



**KEMENTERIAN  
PENDIDIKAN  
MALAYSIA**

**KURIKULUM STANDARD SEKOLAH MENENGAH  
PENDIDIKAN KHAS**

# **Perkhidmatan dan Penyelenggaraan - Mencuci Kenderaan**

**Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional  
Kefungsian Rendah**





# **KURIKULUM STANDARD SEKOLAH MENENGAH PENDIDIKAN KHAS**

# **Perkhidmatan dan Penyelenggaraan - Mencuci Kenderaan**

**Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional  
Kefungsian Rendah**

**Bahagian Pembangunan Kurikulum  
Kementerian Pendidikan Malaysia**

Terbitan 2019

© Kementerian Pendidikan Malaysia

Hak Cipta Terpelihara. Tidak dibenarkan mengeluarkan mana mana bahagian artikel, ilustrasi dan isi kandungan buku ini dalam apa juga bentuk dan dengan cara apa jua sama ada secara elektronik, fotokopi, mekanik, rakaman atau cara lain sebelum mendapat kebenaran bertulis daripada Pengarah, Bahagian Pembangunan Kurikulum, Kementerian Pendidikan Malaysia, Aras 4-8, Blok E9, Parcel E, Kompleks Pentadbiran Kerajaan Persekutuan, 62604 Putrajaya.

## KANDUNGAN

1.	Rukun Negara	v
2.	Falsafah Pendidikan Kebangsaan	vi
3.	Definisi Kurikulum Kebangsaan	vii
4.	Kata Pengantar	ix
5.	Pengenalan	1
6.	Kerangka Konsep Kemahiran Vokasional	2
7.	Fokus	7
8.	Matlamat dan Objektif	9
9.	Perancangan Kurikulum	10
10.	Pentaksiran	15
11.	Pelaksanaan Kurikulum	26
12.	Dokumen Kurikulum Penerokaan Alam Kerjaya	27
13.	Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasionan (Mencuci Kenderaan)	40
14.	Panel Penggubal	88
15.	Penghargaan	89





## **RUKUN NEGARA**

BAHAWASANYA Negara kita Malaysia mendukung cita-cita hendak:  
Mencapai perpaduan yang lebih erat dalam kalangan seluruh  
masyarakatnya;

Memelihara satu cara hidup demokratik;

Mencipta satu masyarakat yang adil di mana kemakmuran negara  
akan dapat dinikmati bersama secara adil dan saksama;

Menjamin satu cara hidup yang liberal terhadap tradisi-tradisi  
kebudayaannya yang kaya dan berbagai corak;

Membina satu masyarakat progresif yang akan menggunakan  
sains dan teknologi moden;

MAKA KAMI, rakyat Malaysia, berikrar akan menumpukan seluruh  
tenaga dan usaha  
kami untuk mencapai cita-cita tersebut berdasarkan atas prinsip-prinsip  
yang berikut:

**KEPERCAYAAN KEPADA TUHAN  
KESETIAAN KEPADA RAJA DAN NEGARA  
KELUHURAN PERLEMBAGAAN  
KEDAULATAN UNDANG-UNDANG  
KESOPANAN DAN KESUSILAN**

## **FALSAFAH PENDIDIKAN KEBANGSAAN**

“Pendidikan di Malaysia adalah suatu usaha berterusan ke arah lebih memperkembangkan potensi individu secara menyeluruh dan bersepadu untuk melahirkan insan yang seimbang dan harmonis dari segi intelek, rohani, emosi dan jasmani, berdasarkan kepercayaan dan kepatuhan kepada Tuhan. Usaha ini adalah bertujuan untuk melahirkan warganegara Malaysia yang berilmu pengetahuan, berketerampilan, berakhlak mulia, bertanggungjawab dan berkeupayaan mencapai kesejahteraan diri serta memberikan sumbangan terhadap keharmonian dan kemakmuran keluarga, masyarakat dan negara”

Sumber: Akta Pendidikan 1996 (Akta 550)



# DEFINISI KURIKULUM KEBANGSAAN

## 3. Kurikulum Kebangsaan

(1) Kurikulum Kebangsaan ialah suatu program pendidikan yang termasuk kurikulum dan kegiatan kokurikulum yang merangkumi semua pengetahuan, kemahiran, norma, nilai, unsur kebudayaan dan kepercayaan untuk membantu perkembangan seseorang murid dengan sepenuhnya dari segi jasmani, rohani, mental dan emosi serta untuk menanam dan mempertingkatkan nilai moral yang diingini dan untuk menyampaikan pengetahuan.

Sumber: Peraturan-Peraturan Pendidikan (Kurikulum Kebangsaan) 1997  
[PU(A)531/97.]



## **KATA PENGANTAR**

Kurikulum Standard Sekolah Menengah (KSSM) yang dilaksanakan secara berperingkat mulai tahun 2017 akan menggantikan Kurikulum Bersepadu Sekolah Menengah (KBSM) yang mula dilaksanakan pada tahun 1989. KSSM digubal bagi memenuhi keperluan dasar baharu di bawah Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (PPPM) 2013-2025 agar kualiti kurikulum yang dilaksanakan di sekolah menengah setanding dengan standard antarabangsa. Kurikulum berasaskan standard yang menjadi amalan antarabangsa telah dijelmakan dalam KSSM menerusi penggubalan Dokumen Standard Kurikulum dan Pentaksiran (DSKP) untuk semua mata pelajaran yang mengandungi Standard Kandungan, Standard Pembelajaran dan Standard Prestasi.

Usaha memasukkan standard pentaksiran di dalam dokumen kurikulum telah mengubah lanskap sejarah sejak Kurikulum Kebangsaan dilaksanakan di bawah Sistem Pendidikan Kebangsaan. Menerusinya murid dapat ditaksir secara berterusan untuk mengenal pasti tahap penguasaannya dalam sesuatu mata pelajaran, serta membolehkan guru membuat tindakan susulan bagi mempertingkatkan pencapaian murid.

DSKP yang dihasilkan juga telah menyepadukan enam tunjang Kerangka KSSM, mengintegrasikan pengetahuan, kemahiran dan nilai, serta memasukkan secara eksplisit Kemahiran Abad Ke-21 dan Kemahiran Berfikir Aras Tinggi (KBAT). Penyepaduan tersebut dilakukan untuk melahirkan insan seimbang dan harmonis dari segi intelek, rohani, emosi dan jasmani sebagaimana tuntutan Falsafah Pendidikan Kebangsaan.

Bagi menjayakan pelaksanaan KSSM, pengajaran dan pembelajaran guru perlu memberi penekanan kepada KBAT dengan memberi fokus kepada pendekatan Pembelajaran Berasaskan Inkuiri dan Pembelajaran Berasaskan Projek, supaya murid dapat menguasai kemahiran yang diperlukan dalam abad ke-21.

Kementerian Pendidikan Malaysia merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam penggubalan KSSM. Semoga pelaksanaan KSSM akan mencapai hasrat dan matlamat Sistem Pendidikan Kebangsaan.

**Dr. MOHAMED BIN ABU BAKAR**  
Pengarah  
Bahagian Pembangunan Kurikulum  
Kementerian Pendidikan



# 1 PENGENALAN

Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional (DKKV) dibangunkan bagi memperincikan Unit Kompetensi (UK) yang perlu dikuasai oleh Murid Berkeperluan Khas Kefungsian Rendah (MBK KR) berdasarkan bidang kemahiran yang telah disenaraikan di dalam Kurikulum Standard Sekolah Menengah Pendidikan Khas Kefungsian Rendah (KSSMPK KR) (Surat Pekeliling Ikhtisas Bil. 9/2016). DKKV ini meliputi lima bidang kemahiran iaitu: Asas Masakan, Asas Jahitan, Asas Pertanian, Seni Kraf dan Perkhidmatan & Penyelenggaraan. UK bagi kelima-lima bidang kemahiran ini dibina berasaskan kepada Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) daripada Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia.

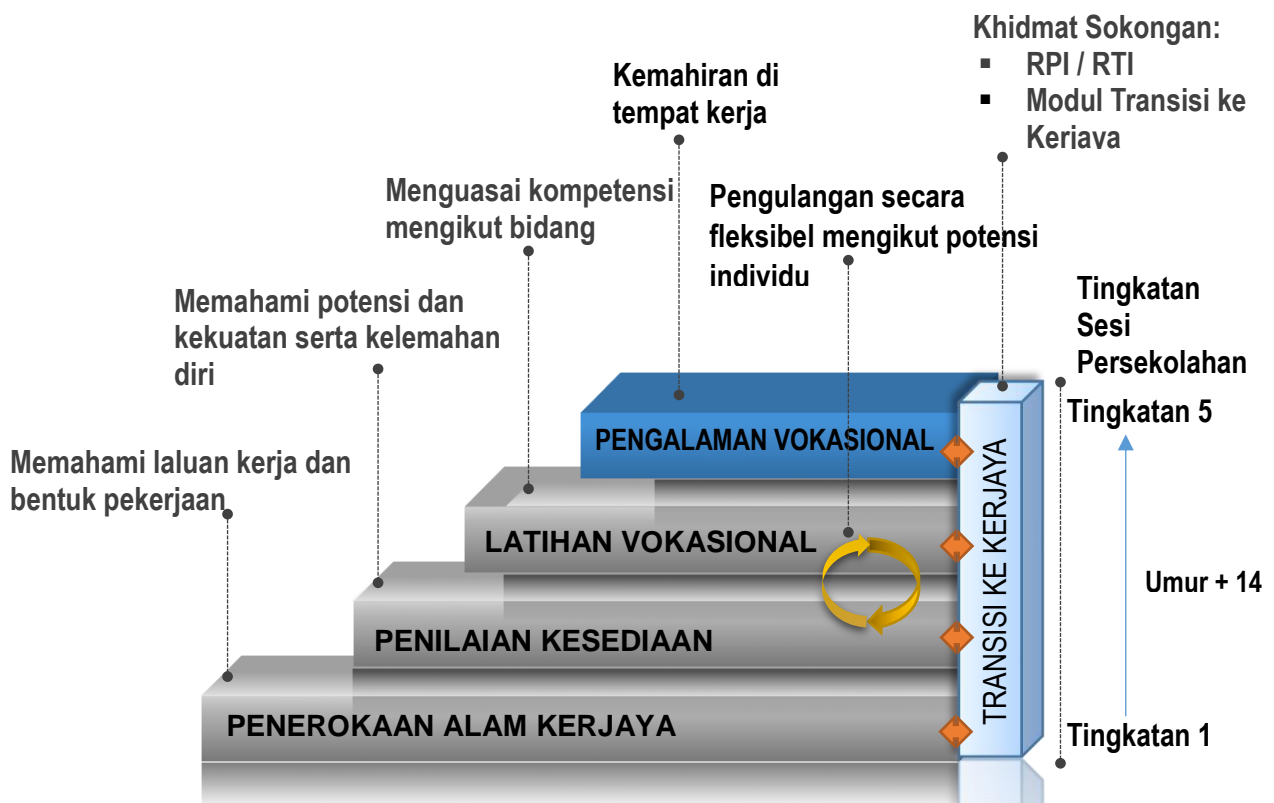
DKKV yang dibangunkan ini mengadaptasikan UK yang terkandung di dalam SKPK pada tahap asas atau minimum. Oleh itu, MBK KR tidak perlu mengikuti laluan Sijil Kemahiran Malaysia (SKM). KSSMPK KR ini juga mengandungi Dokumen Kurikulum Penerokaan Alam Kerjaya (DKPAK) yang bertujuan untuk memberi pendedahan tentang ruang dan peluang untuk meneroka laluan kerjaya atau bentuk pekerjaan yang ada di pasaran contohnya bengkel terlindung, *supported employment*, *self-employment* dan *open employment* kepada MBK KR. Adalah diharap DKKV ini dapat menyediakan MBK KR yang mampu untuk berdikari, mempunyai kekuatan mengurus diri dan mempunyai advokasi diri untuk lebih bersedia menghadapi alam dewasa dan alam pekerjaan.

## 2 KERANGKA KONSEP

Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional (DKKV) bagi MBK Kefungsian Rendah (MBK KR) ini dibina dengan mengadaptasikan konsep *Community-Based Vocational Education* (CBVE) atau Pendidikan Vokasional Berasaskan Komuniti (PVBK) yang disarankan oleh *Individuals with Disabilities Education Act Amendments (IDEA)* dan *the U.S. Department of Labor and Education*. DKKV ini adalah adaptasi daripada *Handbook for Implementing Community-based Vocational Education Programs According to the Fair Labor Standards Act* yang menjadi panduan kepada sekolah untuk melaksanakan PVBK di Malaysia. Konsep PVBK ini diadaptasi dan diubahsuai mengikut kesesuaian persekitaran, dasar dan keperluan MBK di Malaysia. Asas aspirasi konsep PVBK ini adalah bagi memastikan laluan kerjaya atau pekerjaan yang produktif kepada semua kategori MBK.

Konsep PVBK ini memberi penegasan kepada penggunaan modul Transisi ke Kerjaya sebagai satu usaha untuk mempertingkatkan hubungan antara dunia pendidikan dan dunia pekerjaan. Modul Transisi ke Kerjaya yang disediakan oleh Bahagian Pendidikan Khas (BPKhas) digunakan secara bersepadu bersama dengan DKKV ini. Melalui Modul Transisi ke Kerjaya, sokongan transisi dibentuk menggunakan Rancangan Pendidikan Individu (RPI). Sokongan transisi yang dibentuk bermula pada umur 14 tahun ke atas memberi ruang dan peluang kepada MBK untuk menjalani latihan amali di tempat kerja dan mereka dinilai dari aspek minat, sikap, potensi, kesediaan bekerja, kompetensi dan kemahiran sosial. Latihan amali di tempat kerja boleh dilaksanakan secara kaedah latihan industri melalui kolaboratif dan kerjasama dengan pelbagai agensi dan industri.

Konsep PVBK yang dijelmakan di dalam DVVK ditunjukkan pada Rajah 1. Konsep PVBK ini mengandungi empat komponen iaitu Penerokaan Alam Kerjaya, Penilaian Kesediaan Vokasional, Latihan Vokasional dan Pengalaman Vokasional. Setiap komponen ini perlu disepadukan bersama Rancangan Pendidikan Individu (RPI), Rancangan Transisi Individu (RTI) dan modul Transisi ke Kerjaya. Setiap peringkat komponen bertujuan untuk meningkatkan potensi dan kesediaan MBK menempuh alam dewasa, melanjutkan latihan dan pendidikan serta mendapat pekerjaan yang bersesuaian selepas menamatkan sesi persekolahan peringkat menengah dan pasca menengah. Guru boleh mengulang komponen Penilaian Kesediaan Vokasional dan Latihan Vokasional secara fleksibel mengikut potensi individu MBK.



Rajah 1: Kerangka Konsep PVBK yang diadaptasi daripada *U.S. Handbook for Implementing Community-based Vocational Education Programs*

## 1. Penerokaan Alam Kerjaya

Komponen ini mendedahkan MBK secara ringkas kepada bentuk, jenis dan persekitaran pekerjaan yang wujud di pasaran khususnya di sekitar komuniti sekolah dan kejiranan mereka. MBK didedahkan mengenai ruang dan laluan kerjaya seperti bengkel terlindung, Pusat Dalam Komuniti (PDK) atau dikenali dengan sebagai *Community Based Rehabilitation* (CBR) dan pusat latihan di bawah persatuan atau pertubuhan bukan kerajaan bukan kerajaan (*Non-Government Organisation* atau NGO). Guru perlu menarik perhatian MBK untuk meneroka laluan kerjaya sedia ada dan membantu mereka dalam membuat keputusan ke arah minat dan kecenderungan mereka. MBK perlu diberi gambaran mengenai tugas kerja, peraturan, rutin dan tanggungjawab berdasarkan kepelbagaian jenis tugas dan persekitaran pekerjaan. Pendedahan dan pengalaman terhadap kepelbagaian jenis tugas dan persekitaran pekerjaan dapat memudahkan MBK untuk membuat keputusan mengenai kesesuaian pilihan bidang kemahiran mereka berdasarkan minat dan potensi. Keputusan itu membolehkan guru untuk merancang dengan teliti dan mendokumenkan segala maklumat, keperluan termasuk khidmat sokongan individu di dalam RPI dan RTI. Modul Transisi ke Kerjaya disepadukan bersama semasa pelaksanaan bidang kemahiran vokasional kepada MBK.

## **2. Penilaian Vokasional**

Komponen ini menilai keupayaan dan kesediaan MBK berdasarkan jenis tugas atau kemahiran yang bersesuaian dengan potensi individu mereka. Setiap kemajuan MBK dalam aspek minat, sikap, cara bekerja, cara belajar, tingkah laku, nilai, kemahiran sosial, ketahanan emosi dan mental, komunikasi, memahami arahan dan memahami peraturan direkod dan dinilai apabila dapat menyelesaikan sesuatu tugas.

## **3. Latihan Vokasional**

Komponen ini menentukan tahap kompetensi yang bersesuaian dengan potensi dan keupayaan individu murid. Berdasarkan fokus bagi setiap modul UK, maklumat RPI dan RTI yang telah dirancang oleh guru dapat dilaksanakan menggunakan strategi dan kaedah pembelajaran yang sesuai bagi memastikan murid dapat menguasai UK berdasarkan potensi individu. Bagi memastikan setiap MBK dapat mencapai tahap kompetensi yang disasarkan, ruang dan masa yang mencukupi perlu diberi untuk membuat latihan dan mengulang latihan sehingga MBK dapat melaksanakan setiap tugas sebaik mungkin. Latihan amali bagi kemahiran KSSMPK KR boleh dilaksanakan secara kolaboratif dengan pelbagai pihak sama ada bersama komuniti sekolah, komuniti berdekatan kawasan sekolah atau agensi luar.

## **4. Pengalaman Vokasional**

Komponen ini memberi ruang kepada MBK untuk menjalani latihan sebenar di tempat kerja untuk suatu tempoh yang dipersetujui bersama oleh pihak sekolah dan agensi atau industri yang terlibat. Guru boleh menggunakan modus operandi program latihan industri melalui Modul Transisi ke Kerjaya atau Standard Operating Prosedur (SOP) bagi program Perantisan Industri Menengah Atas (PIMA) yang memberi ruang untuk MBK belajar sambil bekerja.



## Prinsip dan Amalan PVBK di dalam KSSMPK KR

PVBK dilaksanakan dengan mematuhi prinsip dan amalan berikut:

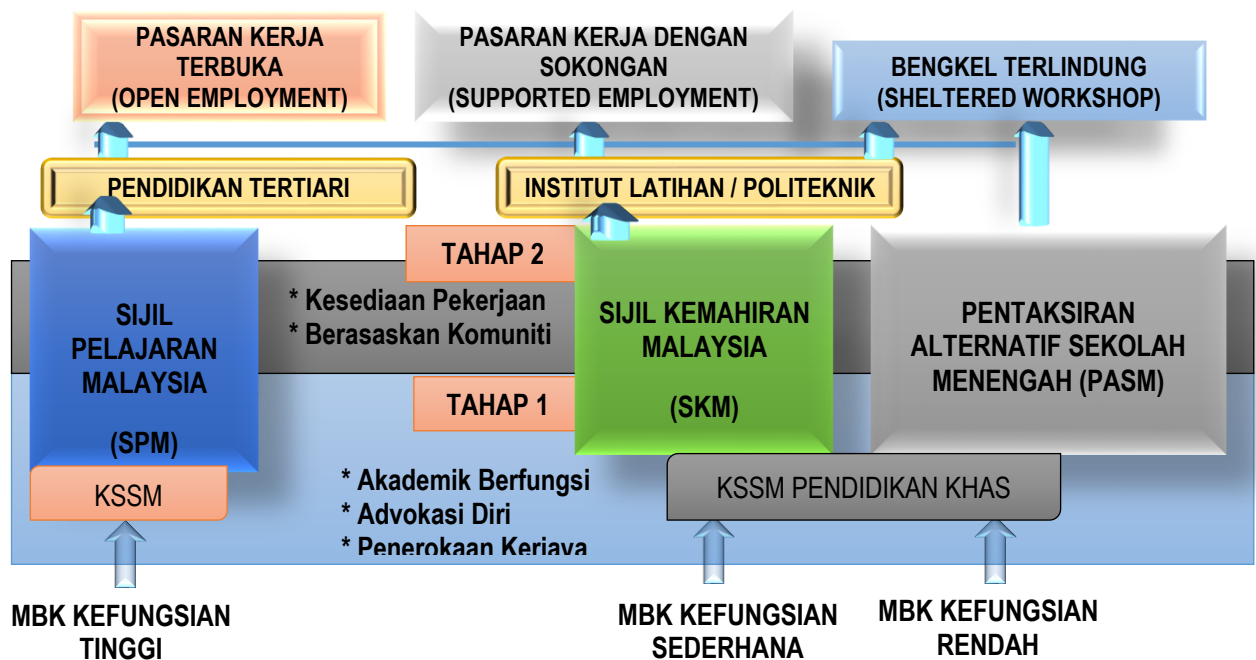
- PVBK bermatlamat menyediakan MBK KR yang tidak mampu bersaing di pasaran kerja terbuka dengan pengalaman di tempat kerja sebenar.
- Keperluan dan sokongan yang diperlukan oleh MBK KR dalam meneroka dunia pekerjaan, alam dewasa, menjalani latihan vokasional dan membina kekuatan diri sebagai persediaan untuk ke alam kerjaya perlu diperincikan di dalam RPI dan RTI.
- MBK KR dan ibu bapa perlu dimaklumkan mengenai perancangan RPI dan perlu dipersetujui bersama seterusnya semua pihak perlu memahami bahawa penglibatan MBK semasa latihan di tempat kerja adalah secara sukarela dan tidak mewajibkan majikan untuk memberi sebarang bayaran sebagai upah.
- Penempatan MBK KR semasa latihan di tempat kerja adalah tidak mengganggu kedudukan pekerja asal dan penempatan MBK adalah merujuk RPI yang telah dipersetujui.
- Tempoh latihan dan skop latihan adalah terhad dan termaktub di dalam RPI yang telah dipersetujui dan juga perlu mematuhi garis panduan dan Standard Operating Prosedur (SOP) bagi pelaksanaan Modul Transisi ke Kerjaya yang dikeluarkan oleh BPKhas, Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM).
- Sekolah dan agensi terlibat bertanggungjawab untuk mematuhi semua dasar dan peraturan serta SOP yang telah disediakan.
- MBK KR diberikan maklumat dan orientasi yang mencukupi sebelum memulakan program dengan memahami matlamat dan objektif penglibatan mereka dalam PVBK.
- Pemantauan secara berkala diadakan bagi memastikan kemajuan dan kejayaan serta masalah MBK KR dapat direkodkan untuk penambahbaikan dan peningkatan.
- PVBK bukan sebagai ganti kepada pendidikan kemahiran vokasional yang disediakan di sekolah tetapi sebagai satu laluan untuk MBK KR mendapat pendedahan dan pengalaman di tempat kerja sebenar.
- PVBK menyediakan bantuan sokongan kepada MBK KR dalam bentuk *job redesign*, *job coaching*, *environmental adaptations*, *personal assistance*, *transportation* dan *social skills training* semasa mereka mengikuti latihan di sekolah dan juga di tempat kerja.
- PVBK dibentuk bagi memastikan hubungan dan kerjasama komuniti setempat dibina dan diperkukuhkan bagi menyokong MBK KR membuat persediaan ke arah kerjaya.

- Penglibatan MBK KR di tempat kerja merupakan sebahagian daripada proses Pengajaran dan Pembelajaran (PdP) bukannya sebagai tempoh bekerja.

Nota:

Garis panduan dan Standard Operating Prosedur (SOP) pelaksanaan modular oleh JPK dan pelaksanaan PIMA oleh KPM akan diguna pakai dalam pelaksanaan modul pembelajaran kemahiran KSSMPK kefungisian rendah ini.

### 3 FOKUS



Rajah 2: Halatuju Laluan Kerjaya MBK

Rajah 2 menunjukkan halatuju laluan kerjaya MBK melalui 3 laluan iaitu KSSM bagi MBK Kefungsian Tinggi, KSSMPK bagi MBK Kefungsian Sederhana dan KSSM PK KR. Fokus halatuju laluan kerjaya KSSMPK adalah kepada kemahiran mengurus kehidupan harian berasaskan akademik berfungsi melalui mata pelajaran teras manakala pendidikan kemahiran vokasional adalah berasaskan komuniti. Kemahiran *softskill* dan kemahiran vokasional yang relevan dengan elemen penerokaan dan pengalaman di tempat kerja meningkatkan kesediaan MBK untuk menempuh alam dewasa dan juga pekerjaan.

KSSMPK KR memberi fokus kepada penyediaan dua bentuk pengalaman kepada MBK sebagai persediaan peranan mereka sebagai murid, pekerja dan ahli masyarakat yang produktif. Kedua-dua bentuk pengalaman ini diperkukuhkan melalui hubungan dan interaksi di antara dunia pendidikan dan dunia pekerjaan. Proses PdP di bilik darjah berfokus kepada kemajuan hubungan dan interaksi dalam pelbagai aktiviti pendidikan manakala latihan di tempat kerja sebenar berfokus kepada peningkatan hubungan dan interaksi sebagai pekerja yang menyumbang kepada produktiviti industri dan agensi terlibat. Oleh itu, konsep PVBK yang dibina dapat memberi manfaat kepada kedua-duanya

iaitu sekolah dan industri. MBK KR menerima manfaat dalam bentuk pengalaman di tempat kerja sebagai pengalaman pembelajaran yang bermakna manakala bagi industri dan agensi terlibat menerima manfaat dalam bentuk bantuan MBK dalam menyiapkan tugas kerja semasa menjalankan latihan di tempat mereka. Kedua-dua institusi iaitu sekolah dan industri menyediakan pengalaman untuk MBK meningkatkan kemahiran sosial, advokasi diri dan komunikasi sebagai persediaan dari segi emosi, pengurusan tingkah laku dan kekuatan sendiri dalam menghadapi cabaran alam dewasa dan pekerjaan.

## **4** MATLAMAT DAN OBJEKTIF

Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional (DKKV) digubal dengan matlamat menyediakan proses PdP kemahiran vokasional secara teori, praktikal dan pengalaman di tempat kerja sebagai meningkatkan kesediaan MBK untuk menempuh alam dewasa dan alam pekerjaan. Sasaran kemahiran vokasional adalah tertumpu kepada kemahiran asas atau peringkat pravokasional untuk membolehkan MBK KR berdikari.

### **Objektif pembelajaran:**

1. Memberi pendedahan mengenai laluan kerjaya yang ada di pasaran kepada MBK KR.
2. Memberi pendedahan mengenai kepelbagaian bentuk tugas dan jenis pekerjaan yang ada di pasaran.
3. Mengenal pasti minat dan kecenderungan MBK KR dalam bidang vokasional dan kerjaya.
4. Menilai keterampilan MBK KR dalam bidang kemahiran vokasional berkaitan.
5. Menilai keterampilan MBK dalam kemahiran *softskill* meliputi kemahiran komunikasi, berinteraksi, membina hubungan dan membuat keputusan.
6. Menilai kompetensi MBK KR dalam mematuhi arahan dan peraturan dalam melengkapkan tugas.
7. Menilai kesediaan MBK KR untuk melaksanakan pekerjaan berdasarkan potensi dan kekuatan diri mereka.

8. Mempertingkatkan kerjasama sekolah dengan komuniti setempat dalam proses PdP yang berfokuskan kepada pengalaman di tempat kerja sebenar sebagai kesediaan murid untuk ke alam pekerjaan.

## 5 PERANCANGAN KURIKULUM

Perancangan dalam melaksanakan KSSMPK KR perlu dibuat secara teliti bagi memastikan penyediaan dokumen dan penggunaan instrumen yang relevan. Perbincangan di antara semua pihak berkepentingan perlu dirancang untuk memastikan persetujuan bersama melibatkan sekolah, ibu bapa dan pihak industri atau agensi yang terlibat. Penglibatan pelbagai pihak termasuk ibu bapa, kejurangan sekolah, komuniti berdekatan serta pihak industri setempat amat penting dalam memastikan pelaksanaan KSSMPK KR berasaskan komuniti dapat dilaksanakan dengan berkesan. Perancangan untuk membina kerjasama secara kolaboratif melibatkan semua pihak yang relevan ini perlu dibuat secara teliti dengan sokongan dokumen yang lengkap.

### Pelan Tindakan

Guru dan sekolah perlu menyediakan pelan tindakan seperti yang dicadangkan di dalam Jadual 1 untuk merancang pelaksanaan PVBK secara sistematik dan teratur. Pelan Tindakan ini adalah panduan bagi membantu guru dalam merancang secara lebih bersistematik. Sekolah boleh menggunakan format penulisan pelan tindakan yang bersesuaian dengan keperluan sekolah.

Jadual 1: Cadangan Pelan Tindakan

Bil.	Aktiviti/Program	Tindakan
1.	Menyediakan bahan untuk penerokaan alam kerjaya di dalam bilik darjah. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Video</li> <li>• Gambar (Majalah/Risalah)</li> <li>• Kad kecenderungan dan minat dalam kerjaya (Murid diberikan <i>road map</i> dalam perjalanan penerokaan kerjaya)</li> <li>• Instrumen penilaian sendiri mengenai personaliti diri, karektor, nilai, minat dan sebagainya</li> </ul>	Guru mata pelajaran teras dan guru kemahiran vokasional berkerjasama menyediakan bahan <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menentukan bilangan aktiviti dan tempoh setiap aktiviti.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Panduan perancangan kerjaya</li> <li>• Folio kepelbagaian bidang kerjaya</li> <li>• <i>Mock Interview</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membina jadual waktu bersesuaian bagi aktiviti penerokaan ini.</li> </ul>
2.	<p>Mengadakan lawatan di tempat kerja sebagai pendedahan persekitaran pekerjaan sebenar kepada MBK KR.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyenaraikan industri dan agensi di sekitar komuniti sekolah yang mempunyai potensi untuk lawatan pendedahan kerjaya.</li> <li>• Memutuskan pemilihan industri dan agensi yang bersesuaian melalui mesyuarat dengan persetujuan pihak pentadbiran dan pengurusan sekolah.</li> <li>• Bekerjasama dengan pihak Persatuan Ibu Bapa dan Guru (PIBG) melalui program Sarana Sekolah untuk mengadakan lawatan ke industri dan agensi berkenaan.</li> <li>• Menyediakan surat dan dokumen yang berkaitan.</li> </ul>	<p>Guru mata pelajaran teras dan guru kemahiran vokasional berkerjasama menyediakan bahan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menentukan tarikh dan kumpulan murid serta guru yang terlibat.</li> <li>• Menguruskan pengangkutan lawatan.</li> </ul>
3.	<p>Menyediakan pelbagai bentuk instrumen dan senarai semak bagi menilai pelbagai sesi penilaian mengikut objektif aktiviti.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengikut aktiviti dan memenuhi matlamat dan objektif tertentu.</li> <li>• Melibatkan individu tertentu berdasarkan matlamat dan objektif.</li> <li>• Mengikut tempoh atau secara berkala.</li> <li>• Menambahbaik instrumen dari masa ke semasa untuk memastikan keberkesanan instrumen.</li> </ul>	<p>Semua guru bekerjasama dalam membangunkan pelbagai instrumen samada secara mengadaptasi instrumen sedia ada atau membina baru.</p>
4.	<p>Menyediakan Rancangan Pengajaran Harian (RPH) dan Rancangan Pendidikan Individu (RPI).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengaplikasi konsep modular.</li> <li>• Penerapan strategi pembelajaran yang bersesuaian.</li> <li>• Menentukan bentuk khidmat sokongan intervensi dan transisi.</li> <li>• Menggabungkan aktiviti di dalam Modul Transisi ke Kerjaya.</li> <li>• Perbincangan dan persetujuan dengan ibu bapa dan komuniti.</li> </ul>	<p>Semua guru berbincang, berkongsi maklumat dan teknik serta bertukar strategi secara berterusan samada melalui mesyuarat panitia, sesi <i>Professional Learning Community</i> (PLC) dan kajian kes dalam meningkatkan keberkesanan PdP dan keberhasilan murid.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mematuhi peraturan dan Standard Operating Prosedur (SOP).</li> </ul>	
5.	<p>Menggabungkan aktiviti mengikut Standard Pembelajaran (SP) dengan aktiviti Modul Transisi ke Kerjaya.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Menentukan pilihan gabungan aktiviti.</li> <li>• Menentukan tempoh dan jadual waktu bagi aktiviti.</li> <li>• Menentukan kaedah penilaian dan instrumen bersesuaian.</li> </ul>	Semua guru berbincang dan mendapat persetujuan dan kerjasama untuk melaksanakan aktiviti secara berpasukan (team teaching).
6.	<p>Menyediakan Rancangan Transisi Individu (RTI) bagi sokongan kesediaan MBK KR untuk menempuh alam dewasa dan pekerjaan.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengadakan mesyuarat menggunakan siding RPI bagi menentukan sokongan transisi.</li> <li>• Membina RTI secara komprehensif bermula pada umur 14 +.</li> <li>• Persetujuan semua pihak terlibat.</li> <li>• Maklumat RTI melibatkan keperluan <i>job redesign, job coaching, workplace development skill</i> dan latihan kemahiran sosial.</li> </ul>	Semua guru berbincang untuk menyediakan RTI menggunakan dokumen RPI (gunasama jawatankuasa RPI).
7.	<p>Menyemak dan mematuhi dasar, peraturan dan standard operating prosedur (SOP) bagi aktiviti yang melibatkan kerjasama dengan pelbagai pihak luar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal pasti dan menyediakan fail dokumen rujukan.</li> <li>• Kemaskini maklumat terkini mengenai pendidikan, khidmat sokongan dan dunia pekerjaan.</li> <li>• Merujuk kepada pelbagai jabatan dan bahagian yang terlibat.</li> <li>• Melihat keperluan membina Memorendum Persefahaman (MoU).</li> </ul>	Semua guru perlu sentiasa mempertingkatkan maklumat terkini.
8.	<p>Membina rangkaian kerjasama dengan pelbagai agensi, persatuan, NGO, industri dan komuniti setempat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Membina kumpulan sokongan ibu bapa.</li> <li>• Membina kerjasama dalam aktiviti penerokaan, latihan vokasional, latihan industri, latihan di tempat kerja dan juga 'awareness'.</li> </ul>	Semua guru membina hubungan secara aktif dengan pelbagai pihak dalam memastikan keberkesanan aktiviti yang telah dirancang.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membina laluan kerjaya yang lebih luas dengan kerjasama komuniti.</li> <li>• Membantu MBK KR untuk merancang pembangunan kerjaya yang lebih bermakna.</li> </ul>	
9.	<p>Mengadakan pemantauan pelaksanaan kurikulum secara berkala.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memastikan MBK KR mendapat penataran atau orientasi yang mencukupi untuk memulakan program.</li> <li>• Memastikan matlamat dan objektif aktiviti dan program adalah jelas.</li> <li>• Memastikan kemajuan murid dinilai.</li> <li>• Memastikan khidmat sokongan pasukan multi-disiplinari diberikan.</li> <li>• Memastikan pematuhan kepada standard dan dasar.</li> </ul>	Guru yang dilantik sebagai ketua panitia atau guru penyeleras

## Rancangan Pendidikan Individu

Perancangan keperluan PVBK perlu dijelaskan dan dipersetujui bersama di antara pihak sekolah, ibu bapa dan agensi komuniti yang terlibat. Aktiviti yang dirancang dan dipersetujui dilaporkan secara rasmi di dalam RPI. Laporan RPI mengambil kira aktiviti penerokaan dan pengalaman latihan di tempat kerja sebenar. Jadual 2 menunjukkan cadangan RPI yang menjelaskan tentang penerokaan kerjaya, pengalaman di tempat kerja dan latihan vokasional bagi seorang MBK.

Jadual 2: Cadangan Rancangan Transisi Individu (RTI) di dalam Rancangan Pendidikan Individu (RPI)

<b>RANCANGAN PENDIDIKAN INDIVIDU</b>	
<u>Rancangan Transisi Individu (RTI)</u>	
Nama	: Fatimah Zahrah Binti Ahmad Bain
Tingkatan	: 3 Mawar
Ringkasan Profil	: MBK Masalah Pembelajaran berumur 14 tahun. Mempunyai masalah ADHD dan kurang kemahiran bersosial. Tidak mengetahui apa yang dia minat dan tiada cita-cita khusus. Murid mudah tertarik pada gambar dan warna.
Tempoh	: Penerokaan minat kerjaya dalam tempoh 3 bulan.
<u>Matlamat dan Objektif Transisi</u>	



Matlamat:

- Fatimah akan menerokai pelbagai peluang kerjaya di sekolah dan komuniti dengan melihat bagaimana pekerjaan dan sesuatu tugas atau kerja dilaksanakan, berbual dengan pekerja dan mencuba melakukan tugasan atau kerja dengan pemantauan guru.
- Fatimah akan menyertai mesyuarat jawatankuasa RPI untuk menyatakan perancangan beliau berdasarkan hasil penerokaan kerjaya tersebut.

Objektif Transisi:

Fatimah dapat:

- Berbual dengan berhemah dan bersopan dengan pekerja dan penyelia di tempat kerja berkenaan.
- Bertanya pelbagai soalan mengenai skop kerja dan tugasan di setiap tempat kerja berkenaan.
- Menjelaskan dan berkongsi pandangan, perasaan dan pilihan dia selepas melawat dan meneroka pelbagai tempat kerja berkenaan kepada guru dan juga ibu bapa.
- Menyimpan catatan atau diari mengenai setiap pengalaman dan berbincang dengan guru dan ibu bapa mengenai pengalaman tersebut.

Keputusan Mesyuarat Jawatankuasa RPI:

Fatimah akan memulakan penerokaan kerjaya beliau di perpustakaan dan cafeteria sekolah. Guru pendidikan khas; Pn. Amelia Amir bertindak sebagai penyelia yang akan mengurus aktiviti penerokaan tersebut. Fatimah dan ibu bapa beliau memahami yang penerokaan itu melibatkan tempoh maksimum 5 jam bagi satu penerokaan. Fatimah akan membuka buku catatan harian dan berbincang dengan guru dan ibu bapa beliau mengenai pengalaman penerokaan tersebut.

Tandatangan:

Fatimah (MBK)

.....

Ibu bapa:

.....

Guru:

.....

Tarikh:

## PENTAKSIRAN

### 6

Pentaksiran kompetensi bagi DKKV ini adalah berfokus kepada gabungan Pentaksiran Bilik Darjah (PBD) dan penilaian daripada agensi dan komuniti yang terlibat melalui pelaksanaan PIMA dengan sokongan RTI. PBD menekankan proses mendapatkan maklumat tentang perkembangan murid yang dirancang, dilaksanakan dan dilaporkan oleh guru secara berterusan dalam bentuk penilaian formatif dan juga sumatif. Pentaksiran secara formatif dilaksanakan seiring dengan proses PdP, manakala penilaian sumatif dilaksanakan pada akhir sesuatu unit pembelajaran, penggal, semester atau tahun. Guru perlu merancang, membina item atau instrument pentaksiran, mentadbir, memeriksa, merekod dan melapor tahap penguasaan berdasarkan modul.

Dalam melaksanakan menilai kemajuan dan pencapaian murid, guru haruslah melaksanakan pentaksiran yang mempunyai ciri-ciri berikut:

- Menggunakan pelbagai kaedah seperti pemerhatian, lisan dan penulisan.
- Menggunakan pelbagai strategi pentaksiran yang boleh dilaksanakan oleh guru dan murid.
- Mengambil kira pelbagai aras pengetahuan dan kemahiran yang dipelajari.
- Membolehkan murid mempamerkan pelbagai keupayaan pembelajaran.
- Mentaksir tahap penguasaan murid berdasarkan kriteria penilaian mengikut bidang kompetensi.
- Mengambil tindakan susulan bagi tujuan pemulihan dan pengukuhan.

PBD juga mengambil kira kemajuan MBK dalam aktiviti intervensi berdasarkan domain perkembangan: kognitif, komunikasi, sosio-emosi, tingkah laku, motor kasar dan motor halus. Kemajuan dalam aspek perkembangan domain yang dilaporkan di dalam RPI akan menyokong guru dalam membuat keputusan dan pertimbangan profesional bagi menetapkan tahap penguasaan bagi aktiviti pembelajaran. Penilaian formatif, sumatif dan penilaian sendiri merupakan 3 jenis penilaian yang diberi prioriti dalam memastikan kemajuan potensi MBK secara holistik. Pelbagai kaedah dan strategi penilaian boleh digunakan oleh guru contohnya:

- Instrumen penilaian sendiri

- Senarai semak
- Pemerhatian
- Laporan bertulis dalam bentuk kuiz, ujian ringkas dan lembaran kerja.
- Rakaman Video
- Instrumen penilaian kemahiran vokasional bagi menilai kompetensi murid melaksana kerja kursus.
- Instrumen penilaian kesediaan vokasional
- Pelbagai bentuk soalan lisan dan bertulis seperti soalan jawapan pendek, soalan betul atau salah, soalan aneka gabungan, soalan padanan dan sebagainya.

### Tahap Penguasaan

Prestasi pencapaian dan kemajuan aktiviti murid dalam setiap modul dan program; a) Dokumen Kurikulum Penerokaan Alam Kerjaya, b) Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional, c) Modul Transisi ke Kerjaya dan d) latihan di tempat kerja (agensi dan komuniti) dirumuskan kepada 3 tahap kompetensi seperti di jadual 3.

Jadual 3: Deskripsi Umum Rubrik Prestasi Murid

Bil.	Kompetensi	Deskripsi	Skala
1.	Kompeten Cemerlang	MBK dapat melakukan kemahiran asas dengan baik dan dapat menyempurnakan tugas kerja yang lebih rumit dengan berfokus, tepat dan kreatif tanpa bimbingan. Murid mempunyai minat, boleh berdikari dan bersedia untuk bekerja.	3
2.	Kompeten Baik	MBK dapat melakukan kemahiran asas dan menyempurnakan tugas kerja dengan baik dengan bimbingan minimum. Murid mempunyai minat dan bersedia untuk bekerja tetapi masih tidak pasti bidang dan memerlukan sokongan transisi.	2
3.	Kompeten	MBK dapat melakukan kemahiran asas dan melengkapkan tugas kerja yang diberi dengan Bimbingan maksimum. Murid tidak pasti bidang yang diminati dan memerlukan latihan di tempat kerja bagi tempoh yang lebih lama bagi sokongan transisi.	1

## Kriteria Pentaksiran

PBD melibatkan penilaian formatif, sumatif dan sendiri secara berterusan berdasarkan kriteria, rubrik dan skala tertentu mengikut setiap kandungan dokumen kurikulum berikut:

### 1. Dokumen Kurikulum Penerokaan Alam Kerjaya

#### Aspek Minat, Sikap dan Kecenderungan

Guru kemahiran vokasional perlu bekerjasama dengan guru mata pelajaran teras untuk menentukan minat, sikap dan kecenderungan termasuk kemahiran berkomunikasi. Pencapaian dan kemajuan murid yang dinilai menggunakan pelbagai instrumen diambil kira dalam menentukan kompetensi umum bagi aspek berkenaan. Hasil penilaian PBD menjadi maklumat untuk menentukan tahap kompeten murid. Guru menandakan item seperti cadangan senarai semak pada Jadual 4 bagi melaporkan pencapaian dan kemajuan murid. Senarai semak ini adalah rumusan pencapaian dan kemajuan murid setelah menyelesaikan keseluruhan aktiviti penerokaan alam kerjaya.

Jadual 4: Cadangan Senarai Semak Kemajuan MBK KR dalam penerokaan alam Kerjaya

UNIT	Item Berdasarkan 3 Tahap Kompetensi					
	Tahap 1		Tahap 2		Tahap 2	
1. Jenis Kerjaya	• Tidak mempunyai minat dalam apa juga bidang kerjaya.	/	• Tidak mempunyai minat tertentu.	/	• Mempunyai minat dalam pelbagai bidang kerjaya.	/
	• Tidak mempunyai hobi dan cita-cita.	/	• Mengetahui kerjaya ahli keluarga.	/	• Mempunyai cita-cita.	/
2. Perkongsian Pengalaman	• Tidak boleh memilih bidang kerjaya.		• Boleh bercerita tentang bidang kerjaya yang diminati.		• Mempunyai idola dan boleh bercerita tentang idola.	
	• Perlu Bimbingan		• Boleh bercerita tentang cita-cita.		• Boleh bertanya dan berkongsi	

	untuk memilih bidang.			maklumat tentang cita-cita	
3. Perkhidmatan Bengkel Terlindung	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh mematuhi peraturan dengan Bimbingan.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Mempunyai disiplin diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh bekerja dalam kumpulan.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh beratur dan berdisiplin dengan Bimbingan.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kemas dan teratur dalam membuat kerja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh bekerja dengan sendiri tanpa pengawasan.</li> </ul>	
4. Sokongan Komuniti & Industri	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurang pandai berinteraksi dengan orang ramai.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh berkomunikasi dan berinteraksi dengan pelbagai orang.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mudah mesra dengan semua orang.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kurang mesra dan pemalu.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh berkerjasama dengan orang lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerjasama ibu bapa yang prihatin.</li> </ul>	
5. Kesediaan MBK	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh melakukan kerja sukarela dengan bimbingan.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh menyiapkan tugas dengan pengawasan minimum.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh menjadi ketua yang baik apabila dalam kumpulan.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh bekerja dalam kumpulan dengan sokongan.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh memimpin kumpulan kecil.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Boleh mengetuai kumpulan dalam menyatakan pandangan atau keperluan kumpulan.</li> </ul>	
6. Pelan Kerjaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perlu Bimbingan dalam merancang bidang kerjaya.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Perlu Bimbingan dalam menentukan minat dan cita-cita.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Secara ringkas boleh merancang laluan kerjaya.</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ibu bapa dan ahli keluarga kurang membantu dalam merancang kerjaya.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Perlu sokongan ibu bapa dan ahli keluarga.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mempunyai sokongan ibu bapa dan ahli keluarga dalam merancang kerjaya.</li> </ul>	

## **2. Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional (Mengikut bidang kemahiran)**

### **Aspek Kompetensi Kemahiran Vokasional**

Kompetensi kemahiran vokasional bagi KSSMPK KR melibatkan lima bidang kemahiran; Asas Masakan, Asas Jahitan, Asas Pertanian, Seni Kraf dan Perkhidmatan & Penyelenggaraan. Guru menilai kompetensi berdasarkan proses kerja, hasil kerja dan sikap/ keselamatan dan persekitaran seperti Jadual 5. Penilaian kompetensi kemahiran vokasional ini dilaksanakan secara berterusan dan holistik menggunakan asas PBD. Jadual 5 merupakan cadangan keseluruhan untuk merumuskan tahap kompetensi murid selepas melengkapkan satu modul UK. Guru merumuskan dapatan penilaian berdasarkan potensi dan individu murid. Penekanan adalah kepada kejayaan murid melalui proses untuk menguasai suatu kemahiran tertentu dan bukan pada output atau hasil produk pada akhir pembelajaran.

Wajaran tinggi (70%) bagi kriteria proses kerja adalah bagi memberi ruang untuk mereka mengulang aktiviti dan memperincikan aktiviti kepada langkah yang lebih kecil bagi memudahkan mereka menguasai kompetensi unit yang diajar. Proses kerja juga memberi ruang dan peluang kepada MBK KR untuk menjalani aktiviti sokongan intervensi dan transisi meningkatkan potensi diri bagi menguasai kemahiran vokasional.

Jadual 5: Rubrik Penilaian Kompetensi

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>	
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>	
<b>MASA TAMAT:</b>			
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> 0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan; 3=Sangat memuaskan			
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>	
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>		
	1.1 Mematuhi peraturan bengkel.	3	
	1.2 Mengemas ruang kerja.	3	
	1.3 Menyusun peralatan kerja dengan baik.	3	
	1.4 Memahami pelbagai bahan bungkusan	2	
	1.5 Memadankan bahan dengan bungkusan	1	
	1.6 Memilih dan menukar bungkusan sehingga berpuas hati	2	
	1.7 Menyiapkan tugas yang diberi mengikut masa	2	
	1.8 Mengantikan bungkusan yang rosak	2	
	1.9 Membungkus sehingga mendapat bungkusan yang kemas dan boleh dicontohi	2	
	1.10 Mereka bentuk bungkusan atau hiasan bungkusan yang disediakan menggunakan kreativiti masing-masing	2	
	<b>Jumlah markah diberi</b>		25
	<b>Jumlah markah penuh</b>		33
2.	<b>Hasil kerja (20%)</b>		
	2.1 Kekemasan bungkusan mematuhi piawai	3	
	2.2 Bungkusan yang kreatif	3	
	2.3 Alatan dan bahan disimpan dengan baik	3	
	<b>Jumlah markah diberi</b>		9
<b>Jumlah markah penuh</b>		9	
3.	<b>Sikap/Keselamatan dan Persekitaran (10%)</b>		
	3.1 Menjaga kebersihan alatan pembungkusan	2	
	3.2 Menjaga kekemasan ruang kerja	2	
	3.3 Alatan dan bahan digunakan secara berhemah.	3	
	3.4 Mematuhi peraturan bengkel dan prosedur kerja	3	
	3.5 Persekitaran kerja dibersihkan dan dikemaskan selepas kerja dilaksanakan.	3	
	<b>Jumlah markah diberi</b>		13
<b>Jumlah markah penuh</b>		15	
<b>JUMLAH MARKAH KESELURUHAN</b>		<b>81.7%</b>	

Setelah murid melengkapkan satu modul UK, laporan pencapaian setiap UK di dirumuskan kepada 3 tahap kompetensi seperti Jadual 6.

Jadual 6: Laporan Kompetensi Berdasarkan Markah

Bil.	Kompetensi	Deskripsi	Gred Peratusan
1.	Kompeten Cemerlang	MBK dapat melakukan kemahiran asas mengikut CoCu berkaitan dengan baik dan dapat menyempurnakan tugas kerja yang lebih rumit dengan berfokus, tepat dan kreatif tanpa bimbingan. Murid mempunyai minat, boleh berdikari dan bersedia untuk bekerja.	80% ke atas
2.	Kompeten Baik	MBK dapat melakukan kemahiran asas mengikut CoCu berkaitan dan menyempurnakan tugas kerja dengan baik tanpa bimbingan. Murid mempunyai minat dan bersedia untuk bekerja tetapi masih tidak pasti bidang dan memerlukan sokongan transisi.	40% - 79%
3.	Kompeten	MBK dapat melakukan kemahiran asas mengikut CoCu dan melengkapkan tugas kerja yang diberi dengan bimbingan. Murid belum pasti bidang yang diminati dan memerlukan latihan di tempat kerja bagi tempoh yang lebih lama bagi sokongan transisi dan intervensi melalui RPI.	39% ke bawah

Nota:

- Bilangan unit penilaian bagi setiap kriteria dan wajaran adalah bergantung kepada kandungan UK mengikut kursus kemahiran masing-masing dengan mengambil kira potensi murid dan juga menggunakan pertimbangan professional guru. Bilangan item bagi setiap wajaran adalah fleksibel mengambil kira keupayaan murid. Contohnya guru boleh menyenarai lebih banyak item bagi menjelaskan secara terperinci aktiviti yang lebih kecil bersesuaian dengan keupayaan murid.
- Guru boleh menggunakan rubrik penilaian kompetensi (Jadual 5) yang dikhususkan dalam KSSMPK Kefungsian Sederhana sekiranya terdapat MBK kefungsian rendah



yang mempunyai potensi untuk melengkapkan SKM modular. Guru perlu membuat perancangan awal dan mengadakan perbincangan dan perancangan dengan pihak pengurusan sekolah dan jawatan kuasa pelaksanaan kurikulum di sekolah.

### **3. Kemajuan Aktiviti Intervensi dan Transisi**

#### **Aspek Kesediaan Bekerja**

Guru menilai kesediaan MBK untuk menempuh alam pekerjaan dan juga alam dewasa dengan sikap bertanggungjawab dan mampu berdikari. Komponen latihan di tempat kerja sebenar melalui aktiviti latihan industri membantu guru mengenal pasti potensi dan keupayaan MBK KR untuk berdikari dan mampu bekerja dengan bimbingan yang minima. Laporan prestasi di tempat kerja seperti Jadual 7 membantu guru mengenal pasti komitmen MBK KR dalam melaksanakan tugas yang telah dipertanggungjawabkan semasa sesi latihan industri. Hasil pemerhatian guru dan pencapaian dalam melaksanakan aktiviti di dalam modul Transisi ke Kerjaya membantu guru membuat keputusan mengenai tahap kesediaan MBK KR untuk bekerja seperti di dalam Jadual 8 dan Jadual 9. Prestasi MBK dalam 4 mata pelajaran teras dan juga pencapaian aktiviti intervensi dan transisi di dalam RPI serta menggunakan pertimbangan professional guru dapat mengenal pasti dan membuat keputusan mengenai kesediaan MBK KR untuk bekerja.

Jadual 7: Cadangan Instrumen Penilaian di Tempat Kerja

<b>Komponen Latihan di Tempat Kerja</b>					
<b>Borang Laporan Pihak Pengurusan Tempat Kerja (Employer)</b>					
Nama MBK:					
Agensi:					
Minggu Latihan:					
Sila nilai kemajuan murid menggunakan skala di bawah dengan 5 sebagai paling tinggi dan 1 paling rendah dengan bulatkan skala berkenaan.					
1. MBK hadir ke tempat latihan / kerja menepati masa.	1	2	3	4	5
2. MBK menyiapkan tugas / kerja yang diberikan.	1	2	3	4	5
3. MBK menghormati penyelia dan rakan setugas / sekerja.	1	2	3	4	5
4. MBK mematuhi arahan penyelia.	1	2	3	4	5
5. MBK memakai pakaian yang sesuai dengan mematuhi kod etika berpakaian di tempat latihan / kerja.	1	2	3	4	5
<i>Komen:</i>					
<i>Aktiviti / Tugas baru untuk MBK laksanakan minggu ini:</i>					
1. ....					
<i>Tandatangan Agensi:</i>					
<i>Tandatangan MBK:</i>					

Jadual 8: Cadangan Instrumen Penilaian Modul Transisi ke Kerjaya

Skor	Item 24: Kerjasama	Penerangan
<b>0</b>	Tidak mahu bekerjasama	MBK tidak boleh bekerjasama dengan orang lain
<b>1</b>	Boleh bekerjasama dalam kumpulan dengan bimbingan	MBK memerlukan bimbingan agar boleh bekerjasama dengan orang lain
<b>2</b>	Boleh bekerjasama tetapi adakalanya perlu peringatan	MBK boleh bekerjasama tetapi sesekali perlu diingatkan
<b>3</b>	Boleh bekerjasama	MBK boleh bekerja dalam kumpulan

Jadual 9: Cadangan Instrumen daripada Modul Transisi ke Kerjaya

Skor	Item 39: Ketahanan & Kekuatan Fizikal	Penerangan
0	Tidak mampu membuat kerja	MBK tidak berdaya membuat kerja
1	Cepat letih tetapi mampu membuat kerja dalam lingkungan 7 jam	MBK memerlukan banyak rehat tetapi berdaya membuat kerja dalam lingkungan 7 jam
2	Kadangkala letih tetapi mampu membuat kerja dalam lingkungan 7 jam	MBK memerlukan rehat sekali sekala tetapi berdaya membuat kerja dalam lingkungan 7 jam
3	Mempunyai kekuatan untuk melakukan kerja lebih dari 7 jam	MBK berdaya membuat kerja dalam tempoh lebih dari 7 jam.

#### 4. Latihan di tempat kerja (Agensi dan Komuniti)

##### Laporan pencapaian oleh pihak industri dan komuniti yang terlibat

Pernyataan oleh pihak industri dan komuniti secara umum menjelaskan kompetensi dan keupayaan MBK KR meliputi aspek seperti Jadual 10. Penyelia atau Majikan perlu menanda (✓) pada *kriteria* berkaitan yang dinilai di ruangan skala yang disediakan berpandukan kepada Skala tahap pencapaian.

**Jadual 10: Cadangan Penilaian Prestasi Murid Di Agensi atau Komuniti**

Bil	Kriteria	Aspek	Skala daripada tertinggi 3 sehingga terendah 1		
			1	2	3
1.	Kecekapan Kerja	Mematuhi prosedur.			
		Mengikut arahan.			
		Hasil kerja yang kemas.			
		Mematuhi masa.			
		Cekap dan teratur.			
2.	Pesonaliti	Sentiasa bersih dan kemas.			
		Rajin.			
		Mesra dan ringan tulang.			
		Bertanggungjawab			
		Hormat ketua.			
3.	Kemahiran Komunikasi	Boleh berinteraksi dengan baik.			
		Boleh berkomunikasi dengan baik			
		Boleh bekerja dalam pasukan.			
		Boleh berkongsi maklumat.			

## Rumusan Pentaksiran

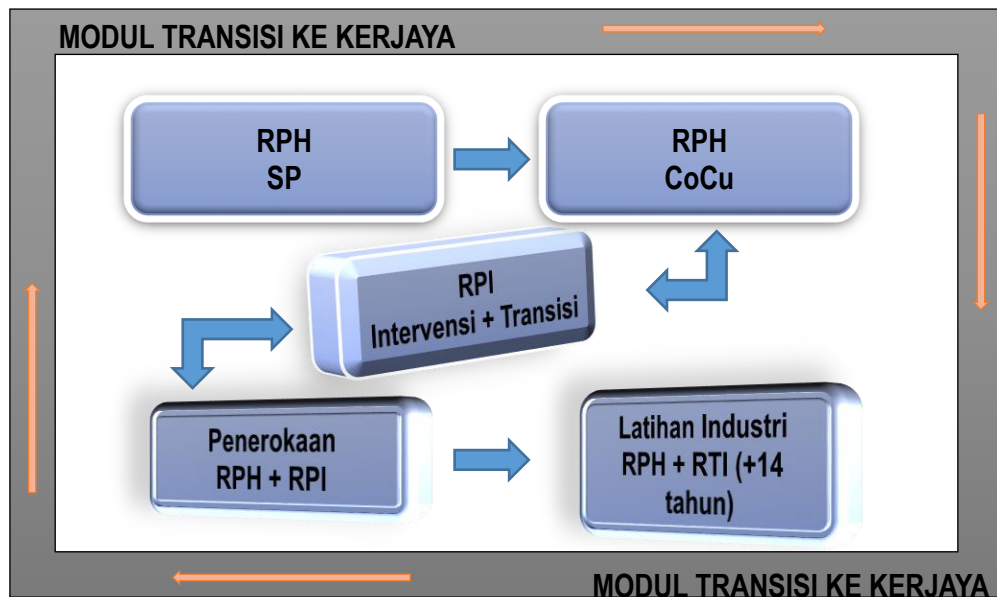
Guru perlu mempelbagaikan strategi dan kaedah penilaian merangkumi penilaian formatif, sumatif dan sendiri. Guru boleh menggunakan pelbagai instrumen yang telah disediakan oleh pihak KPM, Kementerian Kesihatan Malaysia (KKM) dan Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat serta agensi bukan kementerian dan NGO mengikut kesesuaian aktiviti dan matlamat serta objektif aktiviti berkenaan. Penggunaan instrumen secara adaptasi dan pengubahsuaian adalah berdasarkan kepada keperluan individu murid dengan perbincangan dan persetujuan semua pihak yang berkepentingan khususnya ibu bapa.

# 7

## PERLAKSANAAN KURIKULUM

KSSMK KR memerlukan sokongan komuniti setempat khususnya daripada pelbagai agensi dan industri dalam komuniti. Pembelajaran mata pelajaran teras dan penguasaan kemahiran vokasional saling melengkapi untuk menyediakan MBK KR ke alam kerjaya. Rajah 3 merumuskan pelaksanaan aktiviti PdP bagi KSSMPK KR. DSKP, DKKV dan Modul Transisi ke Kerjaya digunakan secara fleksibel dan terbuka tidak mengikut tahun persekolahan. Namun Standard Kandungan (SK) dan SP serta aktiviti transisi telah disusun mengikut tahap (1 dan 2) bagi memberi fokus kepada penggabungjalinan pelbagai aktiviti berikut:

- Aktiviti SP berdasar DSKP mata pelajaran teras.
- Aktiviti kemahiran vokasional berdasar modul pembelajaran kemahiran bagi 5 bidang kemahiran.
- Aktiviti intervensi dan transisi berdasarkan RPI menggunakan modul Transisi Ke Kerjaya.
- Aktiviti meningkatkan kesedaran menggunakan modul penerokaan kerjaya dalam pelbagai bidang kemahiran berasaskan kemudahan dalam komuniti setempat.
- Aktiviti kesediaan murid untuk menempuh alam pekerjaan melalui latihan di tempat kerja sebenar dengan kerjasama komuniti menggunakan modul Transisi Ke Kerjaya.



Rajah 3: Rumusan Pelaksanaan Aktiviti PdP KSSMPK Kefungsian Rendah

MBK KR memerlukan sokongan intervensi dan transisi yang komprehensif. Sokongan ini membantu MBK KR menguasai pembelajaran mata pelajaran teras dan kemahiran vokasional yang disediakan dalam KSSMPK KR. RPH dan RPI perlu diberi fokus yang sama bagi memastikan keberkesanan strategi pembelajaran yang mengambil kira isu kerumitan ketidakupayaan dan komplikasi kesihatan yang dialami oleh MBK KR. Pelaksanaan KSSMPK KR meletakkan keutamaan kepada proses kerja berbanding kepada pengetahuan dan kefahaman. Fleksibiliti dan kreativiti dalam melaksanakan pembelajaran secara bersepadu, modular, praktikal, penerokaan, dan berasaskan projek perlu dirancang dan dilaksanakan untuk memaksimumkan potensi MBK KR. Guru perlu menyediakan Bahan Bantu Belajar (BBB) yang komprehensif bagi membolehkan MBK mampu belajar dengan cara mereka sendiri dengan bimbingan guru yang lebih banyak bertindak sebagai pemudahcara. BBB perlu dipertingkatkan dan disediakan dengan lebih banyak bagi memenuhi keperluan individu murid. Penggunaan BBB untuk belajar dengan cara mereka sendiri dan mengikut ruang serta masa mereka membantu meningkatkan kejayaan dan kemajuan murid dalam proses pembelajaran.

Guru perlu memahami bahawa proses pembelajaran di sekolah menengah perlu memberi ruang kepada MBK untuk mendapat pelbagai pengalaman dan latihan untuk mempertingkatkan kemahiran untuk mengharungi alam dewasa dan alam pekerjaan. Aktiviti PdP perlu menyediakan lebih banyak pembelajaran secara amali dan praktikal melalui pelbagai pengalaman. MBK KR menghadapi cabaran besar dalam menguasai pembelajaran berbentuk ilimiah dengan teori dan konsep yang abstrak yang sukar untuk

difahami oleh mereka. Proses yang memberikan mereka lebih banyak ruang untuk mengalami sendiri dengan membuat kesilapan dan membetulkan kesilapan mereka dengan motivasi dan sokongan guru akan membantu meningkatkan potensi mereka. Aktiviti pembelajaran berasaskan projek memberi ruang untuk MBK KR melalui pelbagai proses membuat pilihan, menyelesaikan masalah dan membuat keputusan seperti mana yang ditekankan di dalam strategi pembelajaran abad ke 21 dan kemahiran berfikir aras tinggi.

**DOKUMEN KURIKULUM  
(KEFUNGSIAN RENDAH)**

**PENEROKAAN ALAM KERJAYA**

**BAHAGIAN PEMBANGUNAN KURIKULUM  
KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA**

## **PENDAHULUAN**

Keupayaan MBK dalam mengetahui dan memahami laluan kerjaya yang mereka ada merupakan fokus penting dalam kandungan Dokumen Kurikulum Penerokaan Alam Kerjaya (DKPAK). Kandungan dokumen ini menyediakan murid dengan kemahiran untuk mengenali potensi diri dan jenis pekerjaan yang bersesuaian dengan minat dan kemampuan mereka. DKPAK ini berfokus kepada aktiviti untuk MBK KR meneroka dan mengalami sendiri pelbagai jenis kerja dan tugas berdasarkan jenis pekerjaan.

Melalui DKPAK ini MBK KR dapat mengenali pelbagai jenis pekerjaan dengan perkongsian maklumat, membuat lawatan dan melakukan kerja secara praktikal di tempat kerja sebenar. Penglibatan pelbagai pihak khususnya ibu bapa, agensi dan industri tempat secara kerjasama, kolaboratif dan sukarela membantu sekolah menyediakan laluan penerokaan kerjaya secara berasaskan komuniti. Aktiviti penerokaan alam kerjaya dengan sokongan dan penglibatan komuniti setempat amat berkesan dalam memberi gambaran tentang ruang kerjaya yang MBK KR ada selepas menamatkan persekolahan. Hasil aktiviti penerokaan membantu MBK dan ibu bapa serta ahli keluarga merancang pelan rancangan kerjaya untuk masa depan.

## **MATLAMAT**

Matlamat aktiviti penerokaan alam kerjaya adalah membantu MBK KR mengenal kekuatan dan kelemahan diri, minat dan kecenderungan serta mengalami situasi di tempat kerja sebenar untuk mampu merancang laluan kerjaya mereka selepas menamatkan sesi persekolahan.

## **OBJEKTIF**

Di akhir pengajaran, murid boleh

- i. Mengenali pelbagai jenis pekerjaan yang ada di pasaran.
- ii. Mengenal pasti minat dan kecenderungan mereka.
- iii. Memahami potensi dan keupayaan diri.
- iv. Meneroka pelbagai bentuk kerjaya daripada jenis pekerjaan terbuka kepada bengkel terlindung dan '*supported employment*'.



- v. Mengalami sendiri secara *hands-on* dalam melakukan tugas di tempat kerja sebenar.
- vi. Membuat keputusan dan merancang laluan kerjaya mereka sebelum menamatkan sesi persekolahan.

## **ORGANISASI KANDUNGAN**

Secara ringkasnya, pelaksanaan komponen penerokaan kerjaya adalah seperti berikut:

### **1. Mengenal kekuatan dan kelemahan diri MBK KR**

Guru mengenal pasti tahap keupayaan MBK KR melalui 6 domain perkembangan iaitu domain komunikasi, domain berfikir, domain sensori, domain kehidupan harian, domain akademik berfungsi dan domain berdikari. RPI disediakan dan aktiviti intervensi yang bersesuaian boleh dilaksanakan bagi mengatasi halangan untuk belajar MBK KR berdasarkan domain-domain tersebut seterusnya meningkatkan keupayaan mereka ke tahap yang optimum. Dengan ini, MBK KR akan lebih bersedia untuk mengikuti dan mempelajari bidang kemahiran. Mata pelajaran teras seperti mata pelajaran Komunikasi, Pengurusan Kehidupan dan lain-lain yang dijalankan juga adalah sebagai sokongan dan membantu mengatasi kekurangan MBK KR dalam 6 domain perkembangan tersebut.

### **2. Penerokaan kerjaya**

Pada peringkat ini, MBK KR akan didedahkan kepada suasana sebenar alam kerjaya. Guru boleh merancang dalam menyediakan aktiviti yang bersesuaian bagi membolehkan MBK KR untuk melihat sendiri dan merasai suasana alam pekerjaan yang berkemungkinan dapat membentuk kecenderungan, minat dan kebolehan murid tersebut. Guru juga boleh bekerjasama dengan komuniti seperti ibu bapa, masyarakat dan NGO dalam merancang dan menyediakan peluang penerokaan kerjaya kepada MBK KR sejajar dengan konsep PVBK. Penglibatan bersama komuniti setempat dalam penerokaan kerjaya ini membolehkan masyarakat setempat lebih mengenali dan menerima MBK KR ke dalam kehidupan mereka. Aktiviti penerokaan kerjaya ini boleh dilaksanakan di dalam sekolah ataupun di luar kawasan sekolah dan tidak terhad kepada mata pelajaran yang telah disenaraikan dalam mata pelajaran

kemahiran KSSMPK KR. Pelaksanaan aktiviti kemahiran adalah minima 8 jam seminggu seperti dalam pekeliling yang berkuat kuasa sekarang.

Antara contoh aktiviti yang boleh dijalankan :

- a. Lawatan ke pelbagai tempat persekitaran pekerjaan.

Contoh penerokaan alam pekerjaan di sekolah adalah seperti , aktiviti jual beli di kantin dan koperasi sekolah, kerja-kerja pejabat di pejabat sekolah dan lain-lain. Contoh penerokaan alam pekerjaan di luar sekolah adalah seperti suasana di pasar raya, pejabat pos dan lain-lain.

- b. *Hands-on* situasi sebenar dalam pekerjaan

MBK KR mencuba dan merasai suasana pekerjaan di tempat yang dilawati. Kerjasama pelbagai pihak perlu bagi mendapatkan kebenaran supaya MBK dapat mencuba sendiri untuk melaksanakan kerja tersebut secara "*hands-on*". (Sejajar dengan konsep Modelling oleh Albert Bandura yang menyatakan bahawa aspek penting dalam perkembangan kankakan adalah mencontohi tingkah laku atau perbuatan dan melaksanakannya bagi meningkatkan keupayaan mereka)

- c. Simulasi pekerjaan di dalam bilik darjah

Suasana pekerjaan yang telah dilawat akan dilakonkan semula di dalam bilik darjah. MBK KR dan guru akan memainkan peranan masing masing dalam perlaksanaan aktiviti yang bersesuaian.

### **3. Kesiediaan MBK KR menjalani latihan dalam bidang kemahiran**

Melalui penerokaan kerjaya yang telah dijalankan, guru dapat mengenal pasti kecenderungan dan minat MBK KR terhadap sesuatu bidang kerjaya. Pengalaman dan pencapaian MBK KR di sepanjang aktiviti penerokaan dinilai untuk melihat kecenderungan, minat dan potensi murid. Pelbagai instrumen digunakan termasuk RPI untuk melihat sejauh mana penglibatan murid dan potensi mereka untuk melakukan tugas yang disediakan. Melalui hasil dapatan tersebut, guru dapat menganalisis, membuat perbincangan dan pertimbangan dalam penentuan mata pelajaran kemahiran yang dilaksana di sekolah. Mata pelajaran yang dipilih sebaiknya merangkumi beberapa aspek kemahiran yang diminati oleh MBK KR hasil daripada penerokaan kerjaya mereka.

DKPAK ini mengandungi 6 Unit Kompetensi seperti di Jadual 11. Kandungan setiap Unit Kompetensi (UK) menerapkan pelbagai aktiviti dengan objektif tertentu bagi menerapkan 3

komponen penerokaan kerjaya tersebut. Perincian aktiviti bagi setiap UK berdasarkan pengetahuan dan kemahiran serta bentuk PBD diperincikan dalam Jadual 12. Aktiviti ini diperincikan dengan langkah-langkah yang lebih kecil bergantung kepada keupayaan individu MBK KR. Guru boleh menambah aktiviti mengikut kesesuaian dan keperluan berdasarkan potensi murid.

Jadual 11: Senarai Unit Kompetensi

Unit Kompetensi	Kandungan
<p>Unit 1</p> <p>Mengenal Jenis Pekerjaan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal pelbagai jenis dan bidang kerjaya yang ada di pasaran.</li> <li>• Program poster kerjaya.</li> <li>• Video mengenai pelbagai pekerjaan.</li> <li>• Mengenal pekerjaan ahli keluarga sendiri.</li> <li>• Bercerita mengenai pekerjaan ibu bapa atau ahli keluarga.</li> <li>• Bercerita mengenai cita-cita.</li> </ul>
<p>Unit 2</p> <p>Perkongsi Pengalaman</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berkongsi maklumat mengenai pekerjaan.</li> <li>• Menjemput 'role model' untuk datang ke bilik darjah dan bercerita mengenai pekerjaan mereka.</li> <li>• Menjemput ahli keluarga sebagai '<i>role model</i>'.</li> <li>• Mengadakan aktiviti memahami tugas bidang pekerjaan yang dikongsi oleh <i>role model</i>.</li> <li>• Menemuramah role model berkenaan.</li> </ul>
<p>Unit 3</p> <p>Perkhidmatan Bengkel Terlindung</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal bentuk pekerjaan di bengkel terlindung.</li> <li>• Tayangan video.</li> <li>• Permainan memadankan pekerjaan.</li> <li>• Mengadakan lawatan ke bengkel terlindung berdekatan dalam komuniti setempat.</li> <li>• Perkongsi maklumat hasil lawatan.</li> </ul>
<p>Unit 4</p> <p>Sokongan Komuniti &amp; Industri</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyertai pameran mencari pekerjaan.</li> <li>• Menjemput rakan OKU yang telah berjaya dalam kerjaya untuk berkongsi pengalaman.</li> <li>• Mengenal agensi yang membantu untuk mencari pekerjaan contohnya Jabatan Pembangunan OKU, Jabatan Tenaga Kerja dan sebagainya.</li> <li>• Lawatan ke pelbagai Pusat Dalam Komuniti (PDK)</li> </ul>
<p>Unit 5</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktiviti meningkatkan kesedaran MBK KR dalam mengenal potensi diri mereka.</li> </ul>

Kesediaan MBK	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kesediaan dari aspek keyakinan diri MBK KR melalui penglibatan dengan komuniti sebagai sukarelawan atau ahli persatuan.</li> <li>• Khidmat masyarakat.</li> <li>• Aspek kepimpinan yang ada dalam diri MBK KR melalui pelbagai aktiviti .</li> </ul>
Unit 6 Pelan Kerjaya	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat keputusan apa yang diminati.</li> <li>• Membuat keputusan bidang pekerjaan yang ingin diceburi.</li> <li>• Membina pelan kerjaya.</li> <li>• Mendapat perkhidmatan job coach.</li> </ul>

Jadual 12: Cadangan Aktiviti Kerja

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
<b>UNIT 1 : MENGENALI JENIS PEKERJAAN</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tayangan video mengenai pelbagai jenis pekerjaan di pasaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengenal pelbagai jenis pekerjaan di pasaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menghargai sesuatu pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian.</li> <li>○ Soalan Lisan berdasarkan video.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengumpul gambar mengenai pelbagai jenis pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengenal pasti ciri pelbagai jenis pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menghormati orang yang melakukan pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menilai pemilihan gambar yang betul oleh murid.</li> <li>○ Pemerhatian.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat padanan gambar berkenaan jenis pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Memahami jenis pekerjaan.</li> <li>○ Menyatakan kesukaan dan minat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mempunyai kesedaran mengenai kesusahan orang bekerja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menilai padanan yang betul.</li> <li>○ Kuiz secara lisan.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal jenis pekerjaan ahli keluarga terdekat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengetahui pekerjaan ibu bapa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menghargai ibu bapa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menilai maklumat yang dikongsi.</li> <li>○ Cara bercerita.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berkongsi maklumat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Memahami pekerjaan ibu</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian dan catatan mengenai</li> </ul>

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
mengenai pekerjaan ahli keluarga dalam bilik darjah.	<ul style="list-style-type: none"> <li>o bapa atau ahli keluarga.</li> <li>o Memahami rutin pelbagai jenis pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Menghormati penat lelah orang bekerja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o cara murid memberi maklumat.</li> <li>o Menilai maklumat yang dikongsikan.</li> </ul>
<b>UNIT 2 : Perkongsian Pengalaman</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memilih jenis pekerjaan yang ingin dikongsi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Mengenal pasti beberapa pekerjaan yang telah murid ketahui.</li> <li>o Membuat keputusan untuk memilih sekurang-kurangnya 3 jenis pekerjaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Menghormati cadangan rakan lain.</li> <li>o Bersetuju dengan keputusan majoriti.</li> <li>o Tidak ada emosi negatif.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Pemerhatian pada respon murid dalam proses memilih.</li> <li>o Soalan lisan melihat kefahaman murid.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan soalan yang boleh ditanya berkenaan pekerjaan berkaitan semasa perkongsian di dalam bilik darjah atau sebagai aktiviti luar bilik darjah.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Menyenaraikan topik kandungan berkenaan jenis pekerjaan yang telah dipilih.</li> <li>o Membina soalan samada untuk ditanya secara lisan atau bertulis.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Menghormati idea rakan lain.</li> <li>o Mematuhi arahan dan peraturan.</li> <li>o Bekerja dalam kumpulan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Senarai semak dalam memastikan proses kerja dipatuhi oleh murid.</li> <li>o Pemerhatian.</li> <li>o Rakaman video.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal pasti individu yang berkerja untuk berkongsi pengalaman dengan murid.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Mengenal pasti ahli keluarga yang mempunyai pekerjaan yang sama dengan yang dipilih.</li> <li>o Mengadakan perbincangan dan mendapat kelulusan pihak pengurusan sekolah untuk menjemput individu yang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Menghormati idea dan cadangan rakan lain.</li> <li>o Membuat keputusan bersama.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>o Instrumen penilaian diisikan oleh murid.</li> <li>o Pemerhatian melihat MBK bekerjasama dalam membuat pilihan.</li> </ul>

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
	telah dikenal pasti.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individu yang dijemput memberikan taklimat mengenai pekerjaan mereka.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengenal pasti amalan bekerja dalam bidang pekerjaan tertentu.</li> <li>○ Bertanya pelbagai soalan berkaitan pekerjaan individu terlibat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mempunyai personaliti dan penampilan diri yang baik.</li> <li>○ Memberi perhatian kepada penceramah.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kuiz bertulis untuk murid siapkan semasa taklimat berjalan.</li> <li>○ Soalan lisan.</li> <li>○ Checklist soalan temu bual.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Membuat rumusan mengenai maklumat yang telah dikongsi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Memberi makluma balas dalam bentuk lisan atau bertulis menyatakan pandangan murid sendiri mengenai perkongsian maklumat tersebut.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Berani memberi pandangan dan idea.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian terhadap perbincangan murid.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memberi pandangan dan membuat keputusan samada mereka boleh menceburi bidang yang sama.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menyatakan keputusan samada mereka berminat untuk menceburi pekerjaan yang sama atau tidak.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Boleh membuat pilihan dan keputusan sendiri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Senarai semak dalam membuat keputusan.</li> <li>○ Pemerhatian kepada perbincangan sesama murid untuk membuat keputusan.</li> </ul>
<b>UNIT 3 : Perkhidmatan Bengkel Terlindung</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal pasti mana-mana bengkel terlindung berdekatan sekolah.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Memahami struktur dan fungsi bengkel terlindung.</li> <li>○ Menyenarai bengkel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mempunyai kesedaran laluan kerjaya.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Senarai semak.</li> <li>○ Pemerhatian minat murid.</li> </ul>

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
	terlindung berdekatan.		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan kertas cadangan lawatan untuk kelulusan pihak pengurusan sekolah.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menulis kertas cadangan yang ringkas.</li> <li>○ Mengira peruntukan bajet lawatan.</li> <li>○ Membentangkan kertas cadangan untuk kelulusan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kerja yang kemas dan sistematik</li> <li>○ Bekerjasama.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Format laporan.</li> <li>○ Senarai semak pematuhan format.</li> <li>○ Kuiz lisan dan bertulis.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan surat dan jadual lawatan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menulis ayat rasmi.</li> <li>○ Menyediakan jadual mengikut format yang betul.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kerja yang kemas.</li> <li>○ Mematuhi peraturan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Senarai semak.</li> <li>○ Pemerhatian.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menguruskan kebenaran dan tarikh lawatan dengan bengkel terlindung yang telah memaklumkan awal.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kemahiran berkomunikasi.</li> <li>○ Kemahiran mengurus dan menjaga kebajikan peserta lawatan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Berbudi bahasa dan sopan.</li> <li>○ Mesra.</li> <li>○ Bertanggungjawab.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian.</li> <li>○ Menilai surat dan persediaan murid.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menguruskan penggambaran semasa lawatan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menyediakan peralatan rakaman.</li> <li>○ Mengenal pasti peranan dan tanggungjawab untuk rakaman.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kerja yang kemas dan sistematik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ SOP</li> <li>○ Video</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengurus penyediaan laporan lawatan dan pembentangan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bekerja dalam kumpulan.</li> <li>○ Menulis laporan ringkas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bekerjasama.</li> <li>○ Tolong – menolong.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Laporan</li> <li>○ Pemerhatian</li> </ul>

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kemahiran membenteng laporan.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perkongsian maklumat lawatan dengan rakan kelas lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Berkongsi maklumat.</li> <li>○ Menjawab soalan.</li> <li>○ Memberi rumusan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sopan.</li> <li>○ Jujur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian.</li> <li>○ Audio</li> </ul>
<b>UNIT 4 : Sokongan Komuniti &amp; Industri</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mengenal pasti agensi dan industri dalam komuniti setempat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mendapatkan maklumat daripada direktori, website dan lain-lain.</li> <li>○ Menghantar email untuk mendapatkan maklumat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengenal dan membina hubungan baik dengan ahli komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Senarai semak.</li> <li>○ SOP</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melakukan kerja sukarela dengan komuniti setempat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengenal pasti persatuan contoh AJK surau untuk program sukarela.</li> <li>○ Memberi kesedaran mengenai potensi MBK kepada komuniti setempat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Interaksi sosial yang baik.</li> <li>○ Advokasi diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian</li> <li>○ Instrumen sendiri</li> <li>○ Instrumen kesediaan daripada Modul Transisi ke Kerjaya.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menjadi ahli jawatankuasa komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ MBK menjadi ahli persatuan atau AJK tetap dalam komuniti.</li> <li>○ Berkomunikasi dan membina hubungan dengan komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Komunikasi dan interaksi yang baik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Instrumen penilaian daripada Modul Transisi ke Kerjaya.</li> </ul>



AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat lawatan ke industri berdekatan dalam komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mengurus proses lawatan.</li> <li>Mendapat pendedahan dan membina hubungan dengan industri kecil berdekatan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerja yang kemas dan sistematik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instrumen penilaian daripada Modul Transisi ke Kerjaya.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Penglibatan ibu bapa melalui kerjasama dengan Persatuan Ibu Bapa dan Guru (PIBG).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bekerjasama dengan ibu bapa dan komuniti setempat.</li> <li>Meningkatkan kesedaran mengenai potensi MBK.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prihatin</li> <li>Boleh bekerjasama.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penubuhan Kumpulan Sokongan Ibu Bapa berdasarkan Modul Transisi ke Kerjaya.</li> </ul>
<b>UNIT 5 : Kesediaan MBK</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>Menubuhkan kumpulan advokasi diri dengan sekurang-kurangnya 5 orang ahli.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memahami maksud dan konsep advokasi diri.</li> <li>Memahami kepentingan advokasi diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kesedaran tentang diskriminasi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemerhatian.</li> <li>Rekod penubuhan dan kehadiran mesyuarat.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Merancang dan melaksana aktiviti memberi kesedaran tentang potensi MBK kepada semua warga sekolah dan komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memberi kesedaran kepada komuniti mengenai kepentingan advokasi diri.</li> <li>Membina kerjasama dengan komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Percaya pada potensi diri.</li> <li>Yakin diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelan Tindakan.</li> <li>Pemerhatian.</li> <li>Senarai Semak.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Merancang dan melaksana aktiviti kumpulan advokasi diri secara berkala.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Merancang aktiviti tahunan bagi mengaktif kumpulan advokasi diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerja yang berstruktur.</li> <li>Disiplin diri dengan rutin harian.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rancangan program tahunan.</li> <li>Minit mesyuarat.</li> <li>Laporan aktiviti.</li> </ul>

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Penglibatan kumpulan di dalam komuniti.</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Belajar bertanggungjawab terhadap diri sendiri, ibu bapa dan rakan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Memperkasakan keupayaan MBK untuk lebih berkeyakinan dan bertindak mempertingkatkan kemahiran dan bertanggungjawab dalam komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bertanggungjawab.</li> <li>○ Bersyukur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pemerhatian.</li> <li>○ Laporan tahunan aktiviti.</li> <li>○ Kerjasama melalui pelbagai aktiviti luar sekolah.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perbincangan mengenai hak untuk mempunyai kulaiti hidup yang lebih baik.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Menyediakan pelan tindakan untuk melatih diri dengan kemahiran advokasi diri dan diamalkan dalam aktiviti sekolah..</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Yakin diri.</li> <li>○ Mempunyai visi.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pelan Tindakan.</li> <li>○ Minit Mesyuarat.</li> <li>○ Senarai Semak</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lawatan Sambil Belajar kumpulan advokasi diri yang telah lama berfungsi seperti United Voice, Bethany Self Advocacy Group dan lain-lain.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Meningkatkan keyakinan diri MBK.</li> <li>○ Memberi pendedahan mengenai pengurusan advokasi diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Keyakinan diri</li> <li>○ Advokasi diri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Log perjalanan.</li> <li>○ Laporan lawatan.</li> <li>○ Gambar</li> <li>○ Pembentangan berkongsi maklumat.</li> </ul>
<b>UNIT 6 : Pelan Kerjaya</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menyediakan senarai bidang kemahiran dan laluan kerjaya yang ada di pasaran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mengumpul maklumat mengenai bidang kemahiran.</li> <li>○ Mengetahui pelbagai laluan kerjaya yang ada.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Updated maklumat.</li> <li>○ Prihatin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rekod pengumpulan maklumat.</li> <li>○ Maklumat daripada internet.</li> <li>○ Video.</li> </ul>

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN / KEMAHIRAN	NILAI	PENTAKSIRAN BILIK DARJAH
<ul style="list-style-type: none"> <li>Menentukan pilihan bidang kemahiran.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Memahami kehendak dan keperluan diri sendiri.</li> <li>Memahami keperluan keluarga dan juga ahli kami.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Membuat keputusan.</li> <li>Rasional tindakan yang dibuat.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instrumen kesedaran sendiri.</li> <li>Pemerhatian.</li> <li>Kuiz dan ujian lisan.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Menentukan laluan kerjaya bagi bidang kemahiran yang telah dipilih.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meneroka pelbagai laluan kerjaya.</li> <li>Membuat keputusan sendiri.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistematik.</li> <li>Terperinci</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemerhatian semasa perbincangan.</li> <li>Rekod sesi kaunseling dan bimbingan kerjaya.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Membina Pelan Kerjaya.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menggunakan format yang betul.</li> <li>Perbincangan dan penglibatan keluarga dan guru.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mematuhi SOP</li> <li>Holistik</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pelan Kerjaya</li> <li>Pemerhatian.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Penglibatan ibu bapa dan ahli keluarga lain dalam membina Pelan Kerjaya.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kerjasama baik.</li> <li>Kepercayaan ibu bapa dan ahli komuniti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Laporan sesi perbincangan dan aktiviti komuniti dalam program sarana ibu bapa atau sarana sekolah.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Membentangkan Pelan Kerjaya sebagai perkongsian ilmu di dalam bilik darjah.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Yakin diri</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemerhatian</li> <li>Cara pembentangan</li> </ul>

Nota:

Aktiviti boleh dikecilkan lagi bergantung kepada keperluan individu MBK KR. Guru menambah aktiviti setiap unit bagi memastikan MBK KR dapat menyempurnakan tugas yang diberi dengan terampil.

**DOKUMEN KURIKULUM  
KEMAHIRAN VOKASIONAL  
(KEFUNGSIAN RENDAH)**

**MENCUCI KENDERAAN**

**BAHAGIAN PEMBANGUNAN KURIKULUM  
KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA**

## **PENDAHULUAN**

Dokumen Kurikulum Kemahiran Vokasional (DKKV) Mencuci Kenderaan dibangunkan merujuk kepada Standard Kemahiran Pekerjaan Kebangsaan (SKPK) daripada Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK), Kementerian Sumber Manusia. DKKV Mencuci Kenderaan ini memberikan penekanan tentang Unit Kompetensi (UK) di tahap asas atau minimum seperti pengurusan ruang kerja mencuci kenderaan, penggunaan alatan dan bahan mencuci kenderaan, menyediakan kelengkapan mencuci kenderaan, teknik cucian dan pengeringan, pembesihan dan kemas kenderaan, menggilap dan mengilat kenderaan dan pengurusan unit-unit kompetensi yang telah dipelajari. Fokus setiap UK yang dibina adalah rutin dan terancang serta tidak memerlukan tahap pemikiran yang kompleks dan rumit. Bagi memenuhi keperluan individu MBK berkefungsian rendah, guru boleh menggabungjalin DKKV Mencuci Kenderaan dengan Modul Transisi Ke Kerjaya ke arah Program Perantisan Industri Menengah Atas (PIMA) yang memberi ruang untuk murid belajar sambil bekerja. Latihan di tempat kerja sebenar melalui *On Job Training* (OJT) kepada MBK KR dapat membantu guru mengenal pasti potensi dan keupayaan MBK KR untuk berdikari dan mampu bekerja dengan bimbingan yang minima. Diharap DKKV Asas Jahitan ini dapat melahirkan murid yang berupaya memahami konsep berdikari dengan mempunyai kekuatan mengurus diri dan mempunyai advokasi diri untuk lebih bersedia menghadapi alam dewasa dan alam pekerjaan.

## **MATLAMAT**

Kurikulum ini memberi fokus terhadap kemahiran-kemahiran asas jahitan yang diperlukan dalam kehidupan seharian MBK KR agar dapat berdikari dan mampu menyumbang kemahiran yang dipelajari kepada diri sendiri dan keluarga.

## **OBJEKTIF**

Diakhir pelaksanaan DKKV Mencuci Kenderaan ini:

1. Murid boleh melakukan kerja-kerja pencucian kenderaan secara asas.
2. Murid dapat mengikuti kemahiran mencuci kenderaan dengan teknik yang betul
3. Mengembangkan bakat dan potensi diri murid dalam bidang kemahiran pencucian kenderaan

4. Melatih murid belajar secara praktikal cara pencucian kenderaan
5. Menyediakan murid berkemahiran dalam pengendalian alatan dan mesin mencuci kenderaan
6. Menyediakan murid berpengetahuan dan beretika

## **ORGANISASI KANDUNGAN**

DKKV Mencuci Kenderaan ini mengandungi:

1. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 1 : Asas mencuci kenderaan
2. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 2 : Peralatan, Bahan dan Mesin Mencuci Kenderaan
3. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 3 : Penyediaan Kelengkapan Tempat kerja Mencuci Kenderaan
4. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 4 : Teknik Cucian dan Pegeringan
5. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 5 : Pembersihan dan Kemasan Kenderaan
6. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 6 : Operasi Mencuci Enjin
7. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 7 : Menggilap dan Mengilat Kenderaan
8. Modul Pembelajaran Unit Kompetensi 8 : Pengurusan

# CARTA PROFIL KOMPETENSI

<b>MATA PELAJARAN</b>	<b>MENCUCI KENDERAAN</b>
<b>KEMAHIRAN</b>	<b>ASAS MENCUCI KENDERAAN</b>

← UNIT KOMPETENSI (UK) →







## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kendaraan
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kendaraan
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	1.Asas Mencuci Kendaraan
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	<p>1.1 Mengenal asas kemahiran mencuci kendaraan.</p> <p>1.2 Mengenal pasti keselamatan dan etika kerja mencuci kendaraan</p> <p>1.3 Mengenal pasti jenis kendaraan yang dicuci</p> <p>1.4 Mengenal pasti jenis cucian kendaraan.</p> <p>1.5 Menyusun atur peralatan pada ruang kerja mencuci kendaraan(AMALI)</p> <p>1.6 Mengenal pasti pemasangan kelengkapan asas mencuci kendaraan</p> <p>1.7 Mengamalkan amalan kerjasama,keselamatan dan kebersihan di tempat kerja</p>
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	<p><i>Murid dapat:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menunjukkan bahagian-bahagian kendaraan dengan betul</li> <li>2. Mengenal dan mengamalkan keselamatan dan etika kerja mencuci kendaraan</li> <li>3. Mengenal jenis-jenis kendaraan yang boleh dicuci</li> <li>4. Menyatakan jenis-jenis cucian kendaraan</li> <li>5. Menyusun atur ruang mencuci kendaraan</li> <li>6. Memasang kelengkapan mencuci kendaraan dengan betul</li> <li>7. Mengamalkan dan mengutamakan amalan kerjasama,keselamatan dan kebersihan tempat kerja</li> </ol>
<b>TEMPOH MASA</b>	1 tahun

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN	KEMAHIRAN	SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR	PENTAKSIRAN
1.Melukis dan mewarna gambarajah kenderaan 2.Memakai kelengkapan keselamatan mencuci kenderaan 3.Tayangan video dan slide 4.Kerja kumpulan menyusun ruang kerja 5.Memasang alatan kelengkapan 6.Membersihkan kawasan kerja	1.Menamakan alatan 2.Menamakan jenis-jenis kenderaan 3.Menyatakan jenis-jenis cucian	1.Memasang kelengkapan 2.Menyusun atur ruang kerja 3.Mengamalkan langkah keselamatan	1.Mengamalkan kerjasama dalam kumpulan 2.Membersihkan ruang kerja	Pemerhatian dan senarai semak
<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>				
Gambarajah,projektor.komputer riba dan kelengkapan mencuci kenderaan				

## PENILAIAN KOMPETENSI

Penilaian bagi setiap UK ini adalah untuk membantu guru mengenal pasti keupayaan dan potensi MBK kefungsi rendah melaksanakan kemahiran asas jahitan melalui aktiviti dan tugas yang diberikan. Guru perlu menilai pengetahuan, kemahiran dan sikap/keselamatan/persekitaran pada seseorang MBK kefungsi rendah yang boleh dijadikan bukti keterampilan yang mengandungi tugas dan skema pemarkahan. Penilaian kompetensi bagi kemahiran asas jahitan ini perlu dilaksanakan secara berterusan dan holistik. Guru boleh menilai kompetensi MBK KR berdasarkan proses kerja, hasil kerja dan sikap/keselamatan/persekitaran berdasarkan deskripsi umum rubrik prestasi secara keseluruhan untuk merumuskan tahap kompetensi MBK KR selepas melengkapkan satu UK di dalam Jadual 1.

**Jadual 1: Deskripsi Umum Rubrik Prestasi Murid**

Bil.	Kompetensi	Deskripsi	Gred Peratusan
1.	Kompeten Cemerlang	MBK dapat melakukan kemahiran asas jahitan dengan baik dan dapat menyempurnakan tugas kerja yang lebih rumit dengan berfokus, tepat dan kreatif tanpa bimbingan. Murid mempunyai minat, boleh berdikari dan bersedia untuk bekerja.	80% ke atas
2.	Kompeten Baik	MBK dapat melakukan kemahiran asas jahitan dan menyempurnakan tugas kerja dengan baik tanpa bimbingan. Murid mempunyai minat dan bersedia untuk bekerja tetapi masih tidak pasti bidang dan memerlukan sokongan transisi.	50% - 79%

<b>3.</b>	Kompeten	MBK dapat melakukan kemahiran asas jahitan dan melengkapkan tugas kerja yang diberi dengan bimbingan. Murid tidak pasti bidang yang diminati dan memerlukan latihan di tempat kerja bagi tempoh yang lebih lama bagi sokongan transisi.	40% ke bawah
-----------	----------	---	--------------

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 1</b>	<b>PENGURUSAN BILIK JAHITAN</b>
<b>UNIT</b>	1.Asas Mencuci Kenderaan
<b>KEMAHIRAN</b>	<p>1.3 Mengenal asas kemahiran mencuci kenderaan.</p> <p>1.4 Mengenal pasti keselamatan dan etika kerja mencuci kenderaan</p> <p>1.3 Mengenal pasti jenis kenderaan yang dicuci</p> <p>1.4 Mengenal pasti jenis cucian kenderaan.</p> <p>1.5 Menyusun atur peralatan pada ruang kerja mencuci kenderaan(AMALI)</p> <p>1.6 Mengenal pasti pemasangan kelengkapan asas mencuci kenderaan</p> <p>1.7 Mengamalkan amalan kerjasama,keselamatan dan kebersihan di tempat kerja</p>

<b>NAMA CALON:</b>	<b>NO. K/P:</b>	
<b>MASA MULA:</b>	<b>TARIKH:</b>	
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> 0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan; 3=Sangat memuaskan		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>

1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Memasang kelengkapan	
	1.2 Menyusun atur ruang kerja	
	1.3 Mengamalkan langkah keselamatan	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
2.	<b>Hasil kerja (20%)</b>	
	2.1 Boleh melakukan simulasi memasang kelengkapan.	
	2.2 Boleh melakukan simulasi menyusun atur ruang kerja	
	2.3 Boleh melakukan simulasi mengamalkan langkah keselamatan.	

	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>Sikap/Keselamatan dan Persekitaran (10%)</b>	
3.	<b>Sikap</b>	
	i. Bertanggungjawab	
	ii. Bertolak ansur	
	iii. Bekerjasama	
	<b>Keselamatan</b>	
	i. Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	i. Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	ii. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	i. Sentiasa menjaga kebersihan di tempat mencuci kenderaan.	
	ii. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
<b>JUMLAH MARKAH KESELURUHAN</b>		

## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kenderaan			
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kenderaan			
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	2.PERALATAN, BAHAN DAN MESIN MENCUCI KENDERAAN			
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	2.1 Mengenal dan menyedia bahan pencuci. 2.2 Penyediaan bahan dan alatan mencuci. 2.3 Mengenal pasti operasi mesin mencuci kenderaan. 2.4 Menyelanggara mesin dan alatan 2.5 Mengamalkan amalan keselamatan dan kebersihan.			
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	Murid dapat: 1. Mengenalpasti dan menyediakan bahan dan alatan mencuci dengan betul 2. Mengenalpasti operasi cucian automatik dan manual 3. Memasang dan menyedia alatan dan mesin cucian manual 4. Mematuhi dan mengamalkan langkah keselamatan			
<b>TEMPOH MASA</b>	1 tahun			
<b>AKTIVITI KERJA</b>	<b>PENGETAHUAN</b>	<b>KEMAHIRAN</b>	<b>SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR</b>	<b>PENTAKSIRAN</b>
1.Penerangan tentang bahan dan peralatan mencuci 2.Penyediaan bahan dan peralatan mencuci 3.Tayangan video dan slide 4.Melakukan kerja memasang dan	1.Menamakan bahan dan peralatan mencuci 2.Menerang dan membanding beza cucian automatic dan manual	1.Menyediakan bahan dan peralatan cucian 2.Melakukan kerja pemasangan mesin cucian manual 3.Mengamalkan langkah keselamatan	1.Patuh pada arahan guru 2. Mengamalkan kerjasama dalam kumpulan 3.Membersihkan ruang kerja	Pemerhatian,eviden visual dan senarai semak pentaksiran



menyedia alatan dan mesin cucian manual 5.Mengamalkan langkah keselamatan				

<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>
Projektor,komputer riba,peralatan,bahan cucian,mesin mencuci(waterjet)

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 2</b>	<b>PERALATAN, BAHAN DAN MESIN MENCUCI KENDERAAN</b>
<b>UNIT</b>	2. Peralatan, bahan dan mesin mencuci kenderaan
<b>KEMAHIRAN</b>	2.1 Mengenal dan menyedia bahan pencuci. 2.2 Penyediaan bahan dan alatan mencuci. 2.3 Mengenal pasti operasi mesin mencuci kenderaan. 2.4 Menyelanggara mesin dan alatan 2.5 Mengamalkan amalan keselamatan dan kebersihan.

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> <b>0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan;</b> <b>3=Sangat memuaskan</b>		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Menyediakan bahan dan peralatan cucian	
	1.2 Melakukan kerja pemasangan mesin cucian manual	
	1.3 Mengamalkan langkah keselamatan	



3.	<b>Sikap</b>	
	i. Bertanggungjawab	
	ii. Bertolak ansur	
	iii. Bekerjasama	
	<b>Keselamatan</b>	
	i. Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	ii. Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	iii. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	i. Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan	
	ii. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
<b>Jumlah markah diberi</b>		
<b>Jumlah markah penuh</b>		
<b>JUMLAH MARKAH KESELURUHAN</b>		

## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kendaraan
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kendaraan
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	<b>3.PENYEDIAAN KELENGKAPAN TEMPAT KERJA MENCUCI KENDERAAN</b>
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	<p>3.1 Mengenal kelengkapan tempat kerja mencuci kendaraan.</p> <p>3.2 Menyedia dan memasang kelengkapan tempat kerja.</p> <p>3.3 Mengenal pasti,merancang dan menyedia tempat kerja</p> <p>3.4 Menyusun atur kelengkapan tempat kerja</p> <p>3.5 Pengemasan dan penyimpanan kelengkapan</p> <p>3.6 Mengamalkan amalan kerjasama dalam kumpulan</p>
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	<p>Murid dapat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengenalpasti kesesuaian kawasan kerja</li> <li>2. Menyediakan kelengkapan tempat kerja</li> <li>3. Membersih dan menyimpan kelengkapan</li> <li>4. Mematuhi dan mengamalkan langkah keselamatan</li> </ol>
<b>TEMPOH MASA</b>	1 tahun

AKTIVITI KERJA	PENGETAHUAN	KEMAHIRAN	SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR	PENTAKSIRAN
1.Mengenalpasti tempat 2.Penyediaan kelengkapan 3.Membersih dan menyimpan alatan 4.Mematuhi langkah keselamatan	1.Mengenalpasti kawasan	1.Penyediaan kelengkapan 2.Membersih dan menyimpan alatan 3. Mengamalkan langkah keselamatan	1. Mematuhi langkah keselamatan 2. Membersih dan menyimpan alatan	Pemerhatian, kerja amali, eviden visual dan senarai semak pentaksiran

BAHAN BANTU MENGAJAR
Gambarajah,projektor.komputer riba dan kelengkapan mencuci kenderaan

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 3</b>	<b>PENYEDIAAN KELENGKAPAN TEMPAT KERJA MENCUCI KENDERAAN</b>
<b>UNIT</b>	3. Penyediaan kelengkapan tempat kerja mencuci kenderaan
<b>KEMAHIRAN</b>	<p>3.1 Mengenal kelengkapan tempat kerja mencuci kenderaan.</p> <p>3.2 Menyedia dan memasang kelengkapan tempat kerja.</p> <p>3.3 Mengenal pasti, merancang dan menyedia tempat kerja</p> <p>3.4 Menyusun atur kelengkapan tempat kerja</p> <p>3.5 Pengemasan dan penyimpanan kelengkapan</p> <p>3.6 Mengamalkan amalan kerjasama dalam kumpulan</p>

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> <b>0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan;</b> <b>3=Sangat memuaskan</b>		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Penyediaan kelengkapan	

	1.2 Melakukan kerja membersihkan dan menyimpan alat	
	1.3 Mengamalkan langkah keselamatan	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
2.	<b>Hasil kerja (20%)</b>	
	2.1 Boleh melakukan simulasi menyediakan kelengkapan	
	2.2 Boleh melakukan simulasi kerja pembersihan dan menyimpan kelengkapan.	
	2.3 Boleh melakukan simulasi mengamalkan langkah keselamatan.	



	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>Sikap/Keselamatan dan Persekitaran (10%)</b>	
3.	<b>Sikap</b>	
	i. Bertanggungjawab	
	ii. Bertolak ansur	
	iii. Bekerjasama	
	<b>Keselamatan</b>	
	i. Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	ii. Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	iii. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	i. Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan	
	ii. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
<b>JUMLAH MARKAH KESELURUHAN</b>		

## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kenderaan			
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kenderaan			
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	<b>4.TEKNIK CUCIAN DAN PENGERINGAN</b>			
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	4.1 Tatacara kerja mencuci dan mengering 4.2 Teknik-teknik mencuci kenderaan 4.3 Langkah keselamatan			
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	Murid dapat: 1. Menerangkan tatacara kerja mencuci dan mengering 2. Mencuci kenderaan dengan teknik yang betul 3. Mengamalkan langkah keselamatan			
<b>TEMPOH MASA</b>	6 bulan			
<b>AKTIVITI KERJA</b>	<b>PENGETAHUAN</b>	<b>KEMAHIRAN</b>	<b>SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR</b>	<b>PENTAKSIRAN</b>
1.Penerangan berkenaan proses kerja mencuci kenderaan 2.Penerangan berkenaan proses kerja mengering kenderaan 3.Mencuci dan mengering kenderaan dengan teknik yang betul 4.Mengamalkan langkah-langkah keselamatan	1.Mengenalpasti proses kerja mencuci dan mengering kenderaan	1.Mencuci dan mengering kenderaan dengan teknik yang betul 2. Mengamalkan langkah-langkah keselamatan	Mematuhi langkah keselamatan	Pemerhatian, kerja amali, eviden visual dan senarai semak pentaksiran

<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>
Projektor,komputer riba ,kenderaan yang hendak dicuci, perlatan mencuci, bahan cucian

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 4</b>	<b>TEKNIK CUCIAN DAN PENGERINGAN</b>
<b>UNIT</b>	<b>4. Teknik cucian dan pengeringan</b>
<b>KEMAHIRAN</b>	4.1 Tatacara kerja mencuci dan mengering 4.2 Teknik-teknik mencuci kenderaan 4.3 Langkah keselamatan

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> 0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan; 3=Sangat memuaskan		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Melakukan kerja mencuci dan mengering kenderaan dengan teknik yang betul	
	1.2 Mengamalkan langkah-langkah keselamatan	



	iii. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	i. Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan.	
	ii. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
<b>JUMLAH MARKAH KESELURUHAN</b>		

### UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kenderaan
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kenderaan
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	<b>5. PEMBERSIHAN DAN KEMASAN KENDERAAN</b>
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	5.1 Mengenal operasi mesin hampagas 5.2 Operasi penggunaan mesin hampagas 5.3 Kerja pembersihan kenderaan 5.4 Operasi kemasan kenderaan
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	Murid dapat: 1. Menerangkan fungsi dan cara penggunaan mesin hampagas 2. Menjalankan amali membersihkan kenderaan menggunakan mesin hampagas(vakum) 3. Menjalankan kerja kemasan kenderaan
<b>TEMPOH MASA</b>	6 bulan

<b>AKTIVITI KERJA</b>	<b>PENGETAHUAN</b>	<b>KEMAHIRAN</b>	<b>SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR</b>	<b>PENTAKSIRAN</b>
1 Membersihkan bahagian dalaman kenderaan menggunakan mesin Hampagas 2 Membersihkan bahagian ruang simpanan	1.Murid menerangkan proses kerja membersihkan dalaman kenderaan menggunakan mesin hampagas	1 Membersihkan bahagian dalaman kenderaan 2 Membersihkan bahagian ruang simpanan kenderaan	1.Amanah,jujur dan bertanggungjawab 2.Menjaga kebersihan kawasan kerja 3. Mematuhi langkah keselamatan	Pemerhatian, kerja amali, eviden visual dan senarai semak pentaksiran

kenderaan menggunakan mesin hampagas 3 Mengelap habuk pada "dashboard" kenderaan 4 Menyusun alas kaki kenderaan 5. Menyapu pengilat tayar pada kenderaan 6.Menyembur bahan pewangi pada ruang dalaman kenderaan 7.Mengemas alatan dan kelengkapan		3 Mengelap habuk pada papan pemuka(dashboard) 4 Menyusun alas kaki 5. Menyapu pengilat tayar 6.Menyembur bahan pewangi pada ruang dalaman 7.Mengemas alatan dan kelengkapan		
--	--	---	--	--

<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>
Mesin hampagas,kenderaan,kelengkapan kemas kenderaan
komputer riba dan projektor

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 5</b>	<b>PEMBERSIHAN DAN KEMASAN KENDERAAN</b>
<b>UNIT</b>	<b>5. Pembersihan dan kemas kenderaan</b>
<b>KEMAHIRAN</b>	5.1 Mengenal operasi mesin hampagas



	5.2 Operasi penggunaan mesin hampagas 5.3 Kerja pembersihan kendaraan 5.4 Operasi kemasan kendaraan
--	---

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>	
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>	
<b>MASA TAMAT:</b>			
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> <b>0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan;</b> <b>3=Sangat memuaskan</b>			
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>	
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>		
	1.1 Melakukan kerja membersihkan bahagian dalaman kendaraan		
	1.2 Melakukan kerja membersihkan bahagian ruang simpanan kendaraan		
	1.3 Melakukan kerja mengelap habuk pada papan pemuka(dashboard)		
	1.4 Melakukan kerja menyusun alas kaki		
	1.5 Melakukan kerja menyapu pengilat tayar		
	1.6 Melakukan kerja menyembur bahan pewangi pada ruang dalaman		
	1.7 Melakukan kerja mengemas alatan dan kelengkapan		

	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>Hasil kerja (20%)</b>	
2.	2.1 Boleh melakukan simulasi kerja membersihkan bahagian dalaman kenderaan	
	2.2 Boleh melakukan simulasi membersihkan bahagian ruang simpanan kenderaan	
	2.3 Boleh melakukan simulasi mengelap habuk pada papan pemuka(dashboard)	
	2.4 Boleh melakukan simulasi menyusun alas kaki, menyapu pengilat tayar dan menyembur bahan pewangi pada ruang dalaman	
	2.5 Boleh melakukan simulasi mengemas alatan dan kelengkapan	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>Sikap/Keselamatan dan Persekitaran (10%)</b>	
3.	<b>Sikap</b>	
	i. Bertanggungjawab	
	ii. Bertolak ansur	
	iii. Bekerjasama	

	<b>Keselamatan</b>	
	i. Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	ii. Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	iii. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	I. Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan.	
	II. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>JUMLAH MARKAH KESELURUHAN</b>	

## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kenderaan
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kenderaan
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	<b>6. OPERASI MENCUCI ENJIN</b>
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	6.1 Tatacara mencuci enjin 6.2 Tatacara mengeringkan enjin 6.3 Mengemas alatan dan kelengkapan
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	Murid dapat: 1. Menerangkan proses mencuci enjin kenderaan 2. Menunjukkan cara membersihkan enjin kenderaan 3. Membersih dan menyimpan peralatan dengan betul 4. Mengamalkan langkah keselamatan
<b>TEMPOH MASA</b>	6 bulan

<b>AKTIVITI KERJA</b>	<b>PENGETAHUAN</b>	<b>KEMAHIRAN</b>	<b>SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR</b>	<b>PENTAKSIRAN</b>
1.Tatacara mencuci enjin 2. Menyediakan bahan pencuci enjin 3.Membuka boot enjin 4.Menutup bahagian plug kenderaan dengan plastik 5.Menyembur bahan pencuci pada bahagian enjin 6.Mencuci enjin dengan air 7. Mengeringkan enjin	1.Murid menerangkan proses kerja membersihkan bahagian enjin	1.Mencuci enjin 2. Menyediakan bahan pencuci enjin 3.Membuka boot enjin 4.Menutup bahagian plug kenderaan dengan plastik 5.Menyembur bahan pencuci pada bahagian enjin	1.Amanah,jujur dan bertanggungjawab 2.Menjaga kebersihan kawasan kerja 3. Mematuhi langkah keselamatan	Pemerhatian, kerja amali, eviden visual dan senarai semak pentaksiran

8.Mengemas alatan dan kelengkapan				
-----------------------------------	--	--	--	--

<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>
Kendaraan,bahan cucian enjin,kompressor
komputer riba dan projektor

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 6</b>	<b>OPERASI MENCUCI ENJIN</b>
<b>UNIT</b>	<b>6. Operasi mencuci enjin</b>
<b>KEMAHIRAN</b>	6.1 Tatacara mencuci enjin 6.2 Tatacara mengeringkan enjin 6.3 Mengemas alatan dan kelengkapan

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> 0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan; 3=Sangat memuaskan		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Melakukan kerja mencuci enjin	
	1.2 Melakukan kerja menyediakan bahan pencuci enjin	
	1.3 Melakukan kerja membuka boot enjin	
	1.4 Melakukan kerja menyusun alas kaki	
	1.5 Melakukan kerja menutup bahagian plug kenderaan dengan plastik	
	1.6 Melakukan kerja menyembur bahan pencuci pada bahagian enjin	



3.	ii.	Bertolak ansur	
	iii.	Bekerjasama	
	<b>Keselamatan</b>		
	i.	Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	ii.	Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	iii.	Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>		
	i.	Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan.	
	ii.	Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>		
	<b>Jumlah markah penuh</b>		



## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kenderaan		
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kenderaan		
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	<b>7.MENGGILAP DAN MENGILAT KENDERAAN</b>		
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	7.1 Pengenalan bahan pengilat kenderaan 7.2 Operasi mengilat kenderaan(manual) 7.3 Operasi mengilat kenderaan menggunakan mesin(polisher)		
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	Murid dapat: 1.Menerangkan jenis-jenis bahan pengilat kenderaan 2.Menerangkan proses kerja mengilat kenderaan 3.Melakukan kerja mengilat kenderaan (AMALI) 4.Melakukan kerja mengilat kenderaan menggunakan mesin pengilat 5.Mengamalkan langkah keselamatan		
<b>TEMPOH MASA</b>	6 bulan		
<b>AKTIVITI KERJA</b>	<b>PENGETAHUAN</b>	<b>KEMAHIRAN</b>	<b>SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR</b>
1.Pengenalan bahan pengilat kenderaan 2.Mengenali bahan-bahan pengilat kenderaan - wax,tar remover,pengilat 3.Operasi mengilat kenderaan(manual) 4.Penyediaan bahan dan alatan	1.Mengenali Jenis-jenis bahan pengilat 2.mengetahui fungsi jenis-jenis bahan pengilat	1.Mengilat kenderaan(manual) 2.Menyediakan bahan dan alatan 3.Menyapu bahan pengilat pada kenderaan 4.Mengelap bahan pengilat 5.Mengemas kelengkapan 6.Mengilat kenderaan menggunakan mesin(polisher)	1.Amanah,jujur dan bertanggungjawab 2.Menjaga kebersihan kawasan kerja 3. Mematuhi langkah keselamatan

<p>5.Menyapu bahan pengilat pada kendaraan  6. Mengelap bahan pengilat  7.Mengemas kelengkapan  8.Operasi mengilat kendaraan menggunakan mesin(polisher)  9.Penyediaan bahan dan mesin  10.Menyapu bahan pengilat pada kendaraan  11.Mengilat kendaraan menggunakan mesin pengilat  12.Mengemas kelengkapan</p>		<p>7.Menyediakan bahan dan mesin  8.Menyapu bahan pengilat pada kendaraan  9.Mengilat kendaraan menggunakan mesin pengilat  10.Mengemas kelengkapan</p>	
---	--	---	--

<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>
Kendaraan,bahan cucian enjin,kompressor
komputer riba dan projektor

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 7</b>	<b>MENGGILAP DAN MENGILAT KENDERAAN</b>
<b>UNIT</b>	<b>7. Menggilap dan mengilat kenderaan</b>
<b>KEMAHIRAN</b>	7.1 Pengenalan bahan pengilat kenderaan 7.2 Operasi mengilat kenderaan(manual) 7.3 Operasi mengilat kenderaan menggunakan mesin(polisher)

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> 0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan; 3=Sangat memuaskan		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Melakukan kerja mengilat kenderaan(manual)	
	1.2 Melakukan kerja menyediakan bahan dan alatan	
	1.3 Melakukan kerja menyapu bahan pengilat pada kenderaan	
	1.4 Melakukan kerja mengelap bahan pengilat	
	1.5 Melakukan kerja mengilat kenderaan menggunakan mesin(polisher)	
	1.6 Melakukan kerja menyembur bahan pencuci pada bahagian enjin	

	1.7 Melakukan kerja mengilat kendaraan menggunakan mesin(polisher)	
	1.8 Melakukan kerja menyediakan bahan dan mesin	
	1.9 Melakukan kerja menyapu bahan pengilat pada kendaraan	
	1.10 Melakukan kerja mengilat kendaraan menggunakan mesin pengilat	
	1.11 Melakukan kerja mengemas kelengkapan	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>Hasil kerja (20%)</b>	
2.	2.1 Boleh melakukan simulasi kerja mengilat kendaraan(manual)	
	2.2 Boleh melakukan simulasi menyediakan bahan dan alatan	
	2.3 Boleh melakukan simulasi menyapu bahan pengilat pada kendaraan	
	2.4 Boleh melakukan simulasi mengelap bahan pengilat	
	2.5 Boleh melakukan simulasi mengilat kendaraan menggunakan mesin(polisher)	
	2.6 Boleh melakukan simulasi mengilat kendaraan menggunakan mesin(polisher)	

	2.7 Boleh melakukan simulasi mengilat kenderaan menggunakan mesin(polisher)	
	2.8 Boleh melakukan simulasi menyediakan bahan dan mesin	
	2.9 Boleh melakukan simulasi menyapu bahan pengilat pada kenderaan	
	2.10 Boleh melakukan simulasi mengilat kenderaan menggunakan mesin pengilat	
	2.11 Boleh melakukan simulasi mengemas kelengkapan	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
	<b>Sikap/Keselamatan dan Persekitaran (10%)</b>	
3.	<b>Sikap</b>	
	i. Bertanggungjawab	
	ii. Bertolak ansur	
	iii. Bekerjasama	
	<b>Keselamatan</b>	
	i. Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	ii. Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	iii. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	i. Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan.	
	ii. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	

## UNIT KOMPETENSI KURIKULUM

<b>MATA PELAJARAN</b>	Mencuci Kenderaan		
<b>KEMAHIRAN</b>	Asas mencuci kenderaa		
<b>UNIT KOMPETENSI</b>	<b>8. PENGURUSAN</b>		
<b>TAJUK UNIT KOMPETENSI</b>	8.1 Mengenal pasti bayaran 8.2 Penyeliaan stok dan penyelenggaraan mesin 8.3 Simpan kira-kira		
<b>HASIL PEMBELAJARAN</b>	Murid dapat: 1.Membedakan bayaran mengikut jenis kenderaan dan perkhidmatan 2.Menyelia stok dan mesin mengikut jadual 3.Merekod pendapatan dan perbelanjaan		
<b>TEMPOH MASA</b>	3 bulan		
<b>AKTIVITI KERJA</b>	<b>PENGETAHUAN</b>	<b>KEMAHIRAN</b>	<b>SIKAP / KESELAMATAN / ALAM SEKITAR</b>
1. Merekod <ul style="list-style-type: none"> <li>- No kenderaan</li> <li>- Jenis kenderaan</li> <li>- Jenis perkhidmatan yang digunakan</li> <li>- Stok agen pencuci</li> <li>- Penyelenggaraan mesin dan alatan</li> </ul>	1.Mengenal jenis kenderaan 2. Perbezaan harga mengikut jenis kereta dan perkhidmatan 3. Merekod stok dan 4. Merekod aktiviti penyelenggaraan mesin	1.Merekod stok 2.Perniagaan	1.Amanah,jujur dan bertanggungjawab

2. Merekod hasil pendapatan dan perbelanjaan			
--	--	--	--

<b>BAHAN BANTU MENGAJAR</b>
Kenderaan, bahan cucian enjin, kompressor
komputer riba dan projektor

### SENARAI SEMAK MENCUCI KENDERAAN

<b>MODUL 7</b>	<b>PENGURUSAN</b>
<b>UNIT</b>	<b>8. Pengurusan</b>
<b>KEMAHIRAN</b>	8.1 Mengenal pasti bayaran 8.2 Penyeliaan stok dan penyelenggaraan mesin 8.3 Simpan kira-kira

<b>NAMA CALON:</b>		<b>NO. K/P:</b>
<b>MASA MULA:</b>		<b>TARIKH:</b>
<b>MASA TAMAT:</b>		
<b>SKALA PEMARKAHAN:</b> 0=Tidak dilakukan / Salah; 1=Tidak memuaskan; 2=Memuaskan; 3=Sangat memuaskan		
<b>BIL.</b>	<b>KRITERIA PENILAIAN</b>	<b>MARKAH</b>
1.	<b>Proses kerja (70%)</b>	
	1.1 Melakukan kerja merekod stok	
	1.2 Melakukan kerja perniagaan	
		<b>Jumlah markah diberi</b>



	Jumlah markah penuh	
2.	<b>Hasil kerja (20%)</b>	
	2.1 Boleh melakukan simulasi kerja merekod stok	
	2.2 Boleh melakukan simulasi perniagaan	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
	<b>Jumlah markah penuh</b>	
3.	<b>Sikap/Keselamatan dan Persekitaran (10%)</b>	
	<b>Sikap</b>	
	iv. Bertanggungjawab	
	v. Bertolak ansur	
	vi. Bekerjasama	
	<b>Keselamatan</b>	
	iv. Simpan peralatan dan bahan di tempat yang disediakan	
	v. Tidak boleh bermain dengan peralatan dan bahan	
	vi. Menggunakan peralatan dan bahan dengan betul.	
	<b>Persekitaran</b>	
	iii. Sentiasa menjaga kebersihan di tapak mencuci kenderaan.	
	iv. Buang bahan pertolongan cemas yang telah digunakan ke dalam bakul sampah.	
	<b>Jumlah markah diberi</b>	
<b>Jumlah markah penuh</b>		

## **PANEL PENGUBAL**

- |    |                               |                                     |
|----|-------------------------------|-------------------------------------|
| 1. | Paizah binti Zakaria          | Bahagian Pembangunan Kurikulum      |
| 2. | Fadhlinasri bin Yusop         | Bahagian Pembangunan Kurikulum      |
| 3. | Wan Mahadzir bin Wan Ibrahim  | SMK Seremban 2, Negeri Sembilan     |
| 4. | Mohammad Affandi bin Othman   | SK Linggi, Negeri Sembilan          |
| 5. | Azreiq Raizal bin Abdul Razad | SMK Bukit Kepayang, Negeri Sembilan |
| 6. | Mohamad Yusri bin Hussin      | SMK Bukit Rahman Putra, Selangor    |

## **TURUT MENYUMBANG**

- |    |                      |                                |
|----|----------------------|--------------------------------|
| 1. | Anuar bin Mohd Som   | Bahagian Pembangunan Kurikulum |
| 2. | Badrol Isa bin Husin | Bahagian Pembangunan Kurikulum |

## **PENGHARGAAN**

### **Penasihat**

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| Dr. Mohamed bin Abu Bakar | - Pengarah  |
| Mazlan bin Samsudin       | - Timbalan Pengarah Kanan (Dasar dan Sains & Teknologi) |

### **Penasihat Editorial**

- |                                  |                |
|----------------------------------|----------------|
| Mohamed Zaki bin Abd. Ghani      | - Ketua Sektor |
| Haji Naza Idris bin Saadon       | - Ketua Sektor |
| Mahyudin bin Ahmad               | - Ketua Sektor |
| Dr. Rusilawati binti Othman      | - Ketua Sektor |
| Mohd Faudzan bin Hamzah          | - Ketua Sektor |
| Fazlinah binti Said              | - Ketua Sektor |
| Mohamed Salim bin Taufix Rashidi | - Ketua Sektor |
| Paizah binti Zakaria             | - Ketua Sektor |
| Hajah Norashikin binti Hashim    | - Ketua Sektor |
| Haji Sofian Azmi bin Tajul Arus  | - Ketua Sektor |

**PENYELARAS TEKNIKAL PENERBITAN DAN SPESIFIKASI**

Saripah Faridah binti Syed Khalid  
Nur Fadia binti Mohamed Radzuan  
Mohamad Zaiful bin Zainal Abidin

**PEREKA GRAFIK**

Siti Zulikha binti Zelkepli



**Bahagian Pembangunan Kurikulum  
Kementerian Pendidikan Malaysia**  
Aras 4 – 8 Blok E9, Kompleks Kerajaan Parcel E,  
62604 Putrajaya.  
Tel: 03 – 8884 2000 Fax: 03 – 8888 9917  
<http://bpk.moe.gov.my>